سبتمبر 2021

جدول أعمالنا المستقبلي

رؤية وخطة للأجيال القادمة والمستقبلية

نود تكريس هذا التقرير لذكرى «نالولي جوانيتا سيليفيا»، التي ساهمت في عملنا كقائد لمجموعة العمل لبرنامج الزراعة المجتمعية للشباب (communal youth farming).

يمثل الرسم التوضيحي للغلاف الأمامي الرؤية المستقبلية لمبنى الأمم المتحدة الأيقوني في مدينة نيويورك، للفنانة المغربية الشابة زينب كريوش.

هذا العمل مرخص بموجب ترخيص Creative Commons Attribution 4.0 International (رخصة المشاع الإبداعي الدولي) (https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/CC BY 4.0).
وبموجب رخصة المشاع الإبداعي هذه، يحق لك نسخ أو توزيع أو نقل أو تعديل هذا العمل، بما في ذلك استخدامه للأغراض التجارية، طالما تم ذكر الإسناد والإشارة إلى أية تغييرات تم إجراؤها.

يُرجى الإشارة إلى هذا العمل بأنه تابع لـ: برنامج زمالات الجيل الجديد (Next Generation Fellows). جدول أعمالنا المستقبلي. (Washington DC, United Nations Foundation, 2021). https://ourfutureagenda.org/report

برنامج زمالات الجيل الجديد (Next Generation Fellows): ايشواريا ماتشاني (مواليد: 1998)، أغنيس سينثيا أمودينج (1997)، اميلي جيه مارياج (1991)، آية ماريا روحانا (2002)، جيفانيك هنري (1997)، كارتيك ساوهني (1994)، بونام غيمير (1995)، وفاليريا كولونجا (2000).

تحرير: بيل جورج (1998)
الرسوم التوضيحية: زينب كريوش (2001)
التصميم: لويس برودواي (1993)

إخلاء المسؤولية: يُعد محتوى هذا التقرير نتاج عمل برنامج «زمالات الجيل الجديد» (Next Generation Fellows) ولا يمثل بالضرورة وجهات نظر مؤسسة الأمم المتحدة.

إن شباب اليوم مجبرون على مواجهة أزمات لم نتسبب في حدوثها، ولا عجب أننا نخشى على مستقبلنا وعلى مستقبل أبنائنا وأحفادنا.

لكننا لن نقف مكتوفي الأيدي، وسنواصل الكفاح دون خوف لإيجاد عالم أكثر عدالة ومرونة واستدامة.

لقد حان الوقت للقادة إما اللحاق بالركب أو التعرّض لخطر التخلف عنه.

يجب أن يتكاتف العالم من أجل مستقبل الجيل القادم، فهناك حاليًا ما يقرب من نصف سكان العالم من الشباب دون سن 30 عامًا، وكذلك مستقبل الأجيال المستقبلية، 10 مليار شخص الذين لم يولدوا بعد خلال هذا القرن.

لقد حان الوقت لتغيير مفهوم الأمم المتحدة ودورها في العالم.

حان الوقت لأن نثق في طاقاتنا وإبداعنا

حان الوقت لتوحيد الجهود معنا ونحن نطلق جدول أعمالنا المستقبلي.

رؤيتنا

«الشباب اليوم مجبرون على أن يتعايشوا مع عواقب أفعالنا وتقاعسنا عن العمل. فمنذ فترة طويلة، لم يُستمع إلى أصوات الشباب ولم يُلتفت إلى آرائهم في المناقشات حول مستقبلهم. فيجب أن يتغير هذا الآن من خلال المشاركة الهادفة مع الشباب".

إشعار خلال فعالية الاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشاء الأمم المتحدة.

«يجب أيضًا إشراك الشباب، بصفتهم مصممي مستقبلهم، وليس متلقي قرارات كبار السن الذين، خذلوهم وفشلوا بصراحة في إشراكهم في العديد من النواحي الرئيسية».

أولويات 2021، الأمين العام للأمم المتحدة

«يعتبر الأطفال والفتيات والفتيان مقومات أساسية للتغيير، وسيجدون في [أهداف التنمية المستدامة] الجديدة منصة لتوجيه قدراتهم اللامحدودة للتحرك نحو إنشاء عالم أفضل».

جدول أعمال عام 2030 بشأن التنمية المستدامة

جدول المحتويات

4 شكر وتقدير

8 لمحة عامة

9 مقدمة

21 الاستنتاجات الرئيسية

51 اتفاق جديدلجيل جديد

61 الحق في التعلم

22 مستقبل العمل

82 حماية كوكبنا

في سياق كل موضوع من هذه الموضوعات الثلاثة، حددنا ما يلي:

- بيان الرؤية: لمحة عامة.عما نصبو إلى تحقيقه ووضع العالم إذا ما تم تحقيق تلك الأهداف
- التحديات: تحليل للجوانب التي يجب تغييرها والأسباب وراء ذلك التغيير.
- مقترحات عملية: مقترحات على كل من المدى القريب والبعيد والتي يمكن أن تخلق فرصًا للشباب.
- سُبُل تحقيق الغاية: أهم مقومات التغيير التي يجب على القادة إعطاء الأولوية لها لتحقيق المقترحات التي قدمناها.

53 إطلاق العنان لإمكانات جيل جديد

63 تغييرات تحوّلية

24 تجديد الالتزام بالعمل متعدد الأطراف

74 رسالة إلى الجيل الجديد

94 عمليتنا

شكر وتقدير

في عام 2020، وضمن سياق الاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشاء الأمم المتحدة، طُلب من الأمين العام للأمم المتحدة "تقديم تقرير قبل نهاية الدورة الخامسة والسبعين للجمعية العامة يقترح توصيات للنهوض بجدول أعمالنا المشترك والاستجابة للتحديات الحالية والمستقبلية".

أطلق الأمين العام عملية تفكير معمقة واسعة وشاملة في إطار العمل على إعداد مقترحاته، وشمل ذلك مطالبة المفكرين والقادة والناشطين من الشباب باقتراح حلول لمواجهة التحديات التي تواجه الأجيال القادمة والمستقبلية.

ولقد اجتمعنا نحن، مجموعة من ثمانية أشخاص من برنامج «زمالات الجيل الجديد» (Next Generation Fellows) التابع لمؤسسة الأمم المتحدة، استجابةً لطلب الأمين العام من الشباب بالمساعدة في صياغة ما دُعي "جدول أعمالنا المشترك".

وعلى مدى الأشهر القليلة الماضية، شاركنا مع أكثر من 600 من المفكرين والناشطين الشباب والمنظمات والمؤسسات الشريكة وصناع القرار لتجميع الأفكار والآراء والرغبات في ملحق لتقرير الأمين العام باسم "جدول أعمالنا المشترك" - والذي يُفضي إلى إعداد "جدول أعمالنا المستقبلي". يمكنك معرفة المزيد عنا وكيفية إعداد هذا التقرير في ما قمنا به.

نود أن نشيد ونحتفي بجهود الأفراد والمنظمات ممن ساهموا في إنجاز هذه العملية.

نود أن نشكر الأمين العام للأمم المتحدة، السيد/ «أنطونيو غوتيريس» على عزمه على إتاحة الفرص للشباب لتشكيل مستقبلنا. ونحن نتشرف بالفرصة التي أتاحها لنا لتقديم مساهمة.

قدمت لنا نائبة الأمين العام السيدة/ «أمينة ج. محمد» مشورة حكيمة برهنت على أهمية الحوار بين الأجيال، بينما أبرز الأمين العام المساعد السيد/ «فولكر تورك» باستمرار دور الشباب في إعداد "جدول أعمالنا المشترك".

نود أن نقدم شكرنا لفريق المكتب التنفيذي للأمين العام على دعمهم لنا طوال هذه العملية، بما في ذلك ميشيل جريفين، وديفيد كيلي، وأديتي هاتي، وكلير إندر، ومايكل ماكمانوس، وجولي موريزيه وسويتا مادهوري.

كما ساهمت مبعوثة الأمين العام للشباب، السيدة/ «جاياثما ويكراماناياكي»، في تغيير مفهوم دور الشباب داخل الأمم المتحدة. ونود أن نشكرها، ونشكر أيضًا «ماريا فاسيليفا بلازيف» و«بيانكا ليو هرتسوغ» و«ميت بولسن» و«هيلاري بكري» وجميع العاملين في مكتب مبعوث الأمين العام للشباب الذين ساهموا في إعداد هذا التقرير.

نود أن نشكر الشركاء التاليين لترشيحهم لنا كزملاء في برنامج الزمالات ونشكرهم على دعمهم المستمر: مؤسسة «BRAC»، وحملة «Girl Up» التابعة لمؤسسة الأمم المتحدة، ومؤسسة «Restless Development»، ومكتب مبعوث الأمين العام للشباب.

عملت «إليزابيث كوزينز» الرئيس والمدير التنفيذي لمؤسسة الأمم المتحدة، على جعل المؤسسة موطنًا لبرنامج زمالات الجيل الجديد (Next Generation Fellows). لقد استفدنا طوال الوقت من حكمتها وآرائها الثاقبة. كما نود أن نعرب عن امتناننا لـ «صوفيا بورخيس»، النائب الأول لرئيس مؤسسة الأمم المتحدة، لدعمها في مساعدتنا على أن نمضي في رحاب الأمم المتحدة في نيويورك.

كما قد قدم فريق مؤسسة الأمم المتحدة الدعم في إنجاز هذا العمل، بمن فيهم: أنابيل رودريغيز، أوغوستا فريزر، كريسولا وينغار، كلير وايت، ديفيد ستيفن، إليسا ترافيسونو لينش، إيما ويليامز، هيلين مورتون، جين فروير، جيل إيسينبارغر، جوناثان تانر، جوليوس إنستروم، كايسي براون، كريستا راسموسن،

brac girl up RESTLESS DEVELOPMENT United Nations Office of the Secretary-General's Envoy on Youth

لويس برودواي، ليام مولروي روبرتس، بيلي إنارسون، راجيش ميرشانداني، سوين تانيس، تايلور جيركي، ثور كراروب، وتيفاني فيرجين. كما نود أن نشكر «بويان فرانكوز» على دعمه وكذلك لمركز التعاون الدولي لإعارته لنا للفريق على أساس دوام جزئي.

بابشلا ةدايق تحت نولمعي نمم نيرخآلا ءاكرشلا نم ديدعلا دعاس امك ةمظنم كلذ لمشيو ،لمعلا اذه زاجنإ يف بابشلا ىلع مهلامعأ نوزكري وأ «ينانطيربلا يفاقثلا سلجملا» و«Apolitical»، و«Afresist»، و«ActionAid» ،«ةردابم» و«ةيجراخلا نوؤشلل ةيبورولأا ةرئادلا» و«CIVICUS»، و«CIFF» ،«يويحلا عونتلل ةيملاعلا بابشلا ةكبش» و«بابشلل ةيملاعلا ةئبعتلا ،«درادتسا ةسسؤم» و«يريخلا الما قودنص» ةمظنم» و«نوتليه ةسسؤم» و ةيتمنلاوناتلا ةمظنمو «Nala Feminist Collective»، و«Millennials Movement» ةيجراخلا نوؤشلا ةزاوز يف بابشلا ريفس بتكمو ،يداصتقالا نادملا يف Pathfinders for Peaceful, Just and Inclusive» ةسسؤمو ،«ONE» ةسسؤمو ،ةيدنلوهلا ،«جنوتفيتس شوب تربور» ةسسؤمو ،«Plan International» ةمظنمو ،«Societies يف ةدحتملا ممألا ةطبار» و(Save the Children) «لافطألا اوذقنأ» ةسسؤمو ،ئيئامنإلا ةدحتملا ممألا جمانربو ،(UNA-USA) «ةيكيرمألا ةدحتملا تايالولا ةمظنمو ،«ةدحتملا ممألا تالاكو نيب ةكرتشملا بابشلاب ضوهنلا ةكبش» و ،«بابشلاو لافطألل ةيسيئرلا ةدحتملا ممألا ةعومجم» و«فسينويلا ةكرحو ،«يملاعلا يداصتقالا ىدتنملا» و«World Bank Jobs Group» ةعومجمو .(The Youth Collective) «ملاعلا لوح يبابشلا ينمدملا عمتجملا» و«YOUNGO»

كما كنا محظوظين لتلقي التوجيهات من بعض الخبراء وصانعي السياسات الرائدين في العالم، بما فيهم «أليسا خيمينيز» بمركز التعاون الدولي؛ و«آنا بلافسيك» بالدائرة الأوروبية للشؤون الخارجية» (European External Action Service)؛ و«أنيتا بهاتيا» بهيئة الأمم المتحدة للمرأة؛ و«أتسوكو تودا» ببنك التنمية الأفريقي؛ و«آية الشابي» بمنظمة «Afresist»؛ و«بن بالوارد» بمؤسسة DfE Digital؛ و«كارولينا مونيس» بمؤسسة Beautiful Trouble؛ و«دانيال حسوان» بمؤسسة Search for Common Ground؛ و«إميليانا فيغاس» بمعهد بروكينغز؛ و«إميلي راليك مور» بجامعة نيويورك؛ و«إيف جريبيرت» بقسم Shared Services Canada؛ ومعالي السيدة/ «فاطمة كياري محمد» المراقب الدائم للاتحاد الأفريقي لدى الأمم المتحدة؛ و«جاجيثيرا بوفاندران» بمؤسسة Search for Common Ground؛ و«جميرا بيرلي» بحركة Global Business Coalition for Education؛ و«جينيفر مورغان» بمنظمة غرينبيس؛ والسفيرة «جوهانا ليسينجر بيتز» بمؤسسة Stockholm+ 50؛ و«جويس مسويا» ببرنامج الأمم المتحدة للبيئة؛ و«كيشا ماكغواير» الممثل الدائم لغرينادا لدى الأمم المتحدة؛ و«ليزل بينيدا» بقسم Shared Services Canada؛ و«ليلي روزنجارد» بمؤسسة Plan International؛ و«لوسيا فراي» بمنظمة صندوق مالالا الخيري؛ و«ماريا باسكوال» بمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي؛ و«مارثا فيري» ببنك التنمية الأفريقي؛ و«ميغان شلايشر» بمنظمة Alliance for Peacebuilding؛ و«مينا أيازي» بمؤسسة Search for Common Ground؛ و«نادين بلوش» بمؤسسة Beautiful Trouble؛ و«ناتاشا موانسا» بمنظمة Women Deliver؛ و«نيكيتا سناء الله» بمنتدى الشباب الأوروبي؛ و«أوليفيا بيلاس» بمنظمة Apolitical؛ و«أولواسون أيوديجي أوسووبي» بمبادرة - تظاهر لإنهاء الاغتصاب - (Stand to End Rape)؛ و «بيما دورنبال» بمركز التعاون الدولي؛ و«راحيل ولديب صبهاتو» بمنظمة Afresist؛ و«رومان كرزناريك» بمنظمة Long Now Foundation؛ و«شويلر ميلر» بوزارة الخارجية الأمريكية؛ و«سولفي كارلسون» بمنظمة Search for Common Ground؛ و«صوفي هاو» مفوض أجيال المستقبل في ويلز (Future Generations Commissioner for Wales)؛ والسيدة/ «ريم حسين» بمنظمة Afresist؛ و«تارا وخيان» بمركز العدل للمساعدة القانونية؛ و«فيكتوريا كوليس» بمؤسسة EdTech Hub؛ و«وزاندر ويلوبي» بمنظمة Alliance for Peacebuilding.

وقبل كل شيء، نحن مدينون بامتنان كبير لجميع الشباب الذين ساهموا بوقتهم وطاقاتهم وأفكارهم وآرائهم.

نحن ممتنون بشكل خاص للشباب التالية أسماؤهم الذين قادوا مجموعات العمل من أجل إجراء جلسة كبيرة للعصف الذهني وتبادل الأفكار، وكذلك خريجي برنامج «شبكة قادة المستقبل» (Future Leaders Connect) الذين استضافوا برامج الحوار الوطني (National Conversations)، إلى جانب أولئك الذين تحدثوا في المناسبات والفعاليات.

قادة مجموعات العمل: أدريان كالولي حسن، الحسن سيساي، أنس مونتاسير، أنوشا ناتاراجان، بوجان فرانكوز، داستن ليو، إيشا مويترا، إستون ماكيج، جيلانج أردانا، ليزلي كولاو بازان، ليام هربرت، مارك تشيونج، نالولي جوانيتا سيليفيا، أوليفر بانج، باتريشيا نالوبيليجا، بريانكا جايسينغاني، ساحانا كور، سميرة تشوكبالي، تيبوا ديفيد براندون، يوليا شالوموف. كما قدمت المنظمة الدولية للقيادات الشبابية إسهامًا كبيرًا في إنجاز هذا العمل

برامج الحوار الوطني (National Conversations): عبد الله بن شبير، الفاكسارد جيتاو ندانجو، أنجيل سانتاماريا، أمل جولي، كريستين مورا، فاطمة أوتايس، جريتا ريوس، حسيبة أمين، جيهين الفرشيشي، كاجري بابار، كارينا نيجارا، علا سامي، أولوا أباغون، عمر خورشيد، قاضي محمد ذو القرنين الحق، سانشيت غوبتا، ستانلي أزواكولا؛ ومدرب جلسات التيسير، إينيس يابار، وكالة Restless Development؛ تشارلي هولواي، سوزانا باتوري، توني رايلي بالمجلس الثقافي البريطاني، لجهودهم في المساعدة في الجمع بين مجموعة أعضاء برنامج «شبكة قادة المستقبل» (Future Leaders Connect) معًا.

الفعاليات والمناسبات الأخرى: «أليو جالو» بالمجلس الاستشاري للشباب لدى مؤسسة S4YE؛ و«اريمبي يوجاسارا» بحملة Girl Up التابعة لمؤسسة الأمم المتحدة؛ و«كارين أوموتونيواسي» بمؤسسة ONE؛ و«دخره الحيدري» ببرنامج «شبكة قادة المستقبل» (Future Leaders Connect)؛ و«فين ستريفنز» ممارس استشراف ببرنامج Next Generation؛ و«هيذر مكاي» بمؤسسة E3G؛ و «جوزيف سيمبوا» بمؤسسة ماستركارد؛ و«ميتزي جونيل تان» بمجموعة YACAP؛ و«روزاريو دياز جارافيتو» بحركة Millennials Movement؛ و«سامانجار شودري» بمؤسسة BRAC.

كما قدّم أعضاء مختبر السياسات في كلية لي كوان يو للسياسة العامة مدخلات قيّمة في تفكيرنا بشأن مستقبل العمل والاقتصادات غير الرسمية، بمن فيهم: غوراف براتاب سينغ، محمد فاروق واجد، باندیت نوبور، بوروشوتام براكاش جوبتا، سمارك سوين، سوكفيسال سين، وان فايزاتول افزان. كما نود أن نشكر فرانشيسكو مانشيني على قيادته لمختبر السياسات.

أيضًا ساهم الشباب التالية أسماؤهم في مجموعات العمل وإجراء جلسات العصف الذهني وتبادل الأفكار الكبيرة، أو شاركوا في إجراء برامج الحوار الوطني (National Conversations):

آنا باولا أوريبي، أنس ناكري، أشلي باس، بينتي إسماياتيم، دانييلا باز، ديفيد ليشتشينير، دونا زينج، إليزابيث أديكاري، إيفلين فيفار، البروفيسور جيرد جون، هنرييت ويبر، جيسينتا إيجبيم، جيمينا باريديس تينتايا، كيشيا ديفريس لورانس، كريشنا ماريانا ريوس سيسياس، مافيا جوتيريز ميخيا، ميكايلا كيسبي رودريغيز، بايال ثوكرال، سانجيتا دكا، فيشفاني شارما.

عبد الهادي الإدريسي، عبدالمؤمن إيدي، أبيودون أكانبي، عادل رضا، أديلية رخماواتي، أفشان سيد، أحمد صدونة علي، أحمد عبد القادر، أحمد ياسين، أمين أبو بكر آدم، ألبيسا أليو، أليخاندرا كاماتشو، علي عظيم أفريدي، ألينا ألطاف حسين، عليتا دي. رييس، ألفين كيبشومبا، أمل أميمون، أمينة الكريمي، عمار رشاد، أندريا بريسكوت-كورنيجو، أنيتا نابوندو، أنيسة فيتريا، أنزال عباس، أرينا خان، أريبا قمر، أيمن سراج، أيوميد أرووسيغبي، أيوش جها، باربرا أكيني بسمة مريني، بنيامين أديوي، بيلي جاريث، بريان كبرونو، بريان كوكويا والیلا، بريان مونايتا، برهان سليم عرب، كارول ماتشاريا، كاثرين مبيثي، شيماي حسينة، شبينو محمد فراس، تشيلسي للتعدين، شيريل أنجيليني، شيبوكا أوبومسيلو، كريستيانا أجادا، دانييا يوسف فارو، ديبورا موينديي، ديانا مالينج، ديمبل بوروهيت، ديادين تيجاني، دجيبي فراس، إدوين شاندرا، إيشا افتخار قاضي، إليشا أوجوتو، إيما موانجي، إريك كاريراس، يوجينيا أوتشوا، فدوى باديه، فطومة مكونج، فرييل كسيكسي، فيديليس نجيري، غوراف جين، غادة بوزيان، غسان شتيوي، غوثام باسكار، غريس موغورو، هاجر خراط، هجرة مدسر، حمزة

بن طاهر، حمزة السعيدي، هارينا كاور أوبروي، بهرشيني راميسه، هيندريدي هيماني ميهرا، هوشيا ألوسيولا، إيبوكونولوا إميولا، إينز تانيوانجسا، إيرين مويثيا، إيرفين لومومبا، إسماعيل تشاكي، جيمس موسيوكي، جاسمين محسن أحمد، جونز مويثيا، خورخي أنجيل أولفيرا موراليس، جوزفين موغورو، جوشوا آلادي، جولي أبوبو، رابيدي راجيك، خديجة محمد، كيرينا سانتوسو، لميس عبد العظيم، ليلى بوسيني، ليليانا أورتيز، لينيت مومبي، لبنى نيلي، لويس جوباندو، مها بن فطيمة، مالك الصيد، ماناسا ضار، مارال ديبوديبوترو، ماريا أوال، مريم حمامي، ماريلي عدي أولي، ، ماري موانجي، ماتيلد إنسمينجر، مورين موانجي، محمد زيشان أحمد خان، ميد فارس عيسى، محاك بومرا، ميلاني بانيرجي، ميليكا روزاندي، منة عزمي، منيار عزيزي، مدحت بنو فيروزخان، محمد أمين جميل، محمد رضوين جوين أنا محمد صهيب بن راشد، محمد نصرالله حسين، محمد كفيل خان، محمد عشر خان، محمد دنش، محمد احتشام، محمد خيرونس، ملا أحراز مزور، ممتاز بيغوم، منتهى كمران، نبيل لال، نادية هادوج، نوريس خدري، نيهيت بحرة، نسرين الأميري، نسرين خوان، نياتي شارما، نورين شمس، نور كوشتا، أوتشانيا أوكوه، أوغيشي ستيفن، أولاجيد جانيو أولاكونلي، أولاميد أسيبيري، أوليف مامبو، أنس لاموري، أوشو شيل، أسامة العمري، بايج بيرسي، باولا تشيل.، بيرلا بريمافيرا لويس غونزاليس، بيتر كاماو وانيانغي، فالغوني سوندارام بيسوال، بيوس ميونكي، بوجان سهيل، بورنيما خيرة، براغيا روي، قرة العين، راشيل جود، رحمت أسيموتا، ريك ساركار، روفيات سناء جوبريل، صاحب دينو، صائب علم، سارة الميناوي، شنيال ظفر، شارون نجوروج، شحاريار زامير، شيفانجي ميهرا، شوبانكار غوتام، سيرين بجاوي، سيرين دوس، سيتي سارة نسرينا، سكاي شي، سونام تشاتورفيدي، صوفيا بريا، صوريه قاسم، سوفرا دويفيدي، تايو إيزولا، توماس أجيدا، ثفيله مجاهدة، ثريا لعماري، أوجويز نواكودو، فيرونيكا كاماو، وجيه إلياس قريشي، والتر مويثيا، ويندي أوتشينغ، وداد يسفي، وينفريد موياكي، ويني موكايا، ياسمين كازين، ياسين، ياسين وظريف حسين وزينب زيدان عبد الفتاح وزوباش خان.

تلقت "أجندتنا المشتركة" دعمًا ماليًا سخيًا من خلال مؤسسة الأمم المتحدة من: مؤسسة بيل وميليندا جيتس، ومؤسسة فورد، ومؤسسة هيلتون، ومؤسسة ماك آرثر، ومؤسسة باكارد، وروبرت بوش HbmG gnutfitS، وحكومات ألمانيا وأيسلندا وسلوفاكيا والسويد، وتيمور ليشتي. وتقدم شكرنا لهم على استثمارهم في الشباب.

لمحة عامة

مقدمة

في عام 2020، وضمن سياق الاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشاء الأمم المتحدة، دعت الجمعية العامة الأمين العام للأمم المتحدة لتقديم توصيات بشأن سُبُل "النهوض بجدول أعمالنا المشترك والاستجابة للتحديات الحالية والمستقبلية".

ويقدم "جدول أعمالنا المشترك" للأمين العام رؤية حول كيفية مواءمة العمل متعدد الأطراف مع تهديدات القرن الحادي والعشرين. ويدعو إلى تجديد الالتزام بتوليد المنافع العامة العالمية اللازمة لمستقبل البشرية وكوكب الأرض، على أساس التضامن بين الأمم والشعوب والأجيال.

دعا الأمين العام الشباب إلى المشاركة بآرائهم وأصواتهم بصفتهم "مصممي مستقبلهم". ويستجيب «جدول أعمالنا المستقبلي» لهذه الدعوة.

خلال عام 2021، عقد ثمانية من أعضاء برنامج «زمالات الجيل الجديد» (Next Generation Fellows) عملية مفتوحة وشاملة وديناميكية لابتكار أفكار ومقترحات جديدة مع الشباب من جميع أنحاء العالم.

وركزنا على إيجاد حلول للتحديات التي تواجه الجيل القادم - أولئك الشباب الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا - والذين يمثلون ما يقرب من نصف سكان العالم.

ويتراوح هذا الجيل من الأطفال الصغار جدًا، الذين يعتمدون على الآخرين في التنشئة والرعاية، مرورًا بالأشخاص في سن المراهقة، الذين هم في المدارس والجامعات، أو الذين يبحثون بالفعل عن عمل، وصولاً إلى الأشخاص في العشرينيات من العمر الذين يشكّلون بالفعل اقتصاداتهم ومجتمعاتهم، والذين قد يكونون قد بدأوا في تكوين أسرهم الخاصة.

ومع تقدم العالم في العمر، أصبح الشباب مورد نادر على نحو متزايد. لذا، فالبلدان بحاجة إلى العمل والتكاتف معًا لتسخير ما لدينا من إمكانات، خاصةً وأن معظمنا يعيش في أجزاء من العالم كانت مُمثلة تمثيلاً ضعيفًا في النظام العالمي خلال الفترات الماضية.

ويجب أن تلتزم المؤسسات العالمية بمبدأ المشاركة الشاملة والمتساوية، من خلال إتاحة دور أكبر للبلدان "الفتيّة" والشباب.

لقد استكشفنا أيضًا التحديات التي تواجه الأجيال المستقبلية، وهم الأشخاص الذين لم يولدوا بعد، حيث إن حياتهم ستتأثر بالقرارات التي نتخذها اليوم.

وثمة ما يقرب من 8 مليارات شخص على قيد الحياة حاليًا، ولكن من المرجح

أن يولد أكثر من 10 مليار شخص خلال الفترة المتبقية من هذا القرن. بالتالي، لم يعد بإمكاننا الاستمرار في تجاهل هذه الأغلبية الصامتة.

نحن بحاجة إلى التعاون والعمل الجماعي لتأمين حقوق شباب المستقبل، استنادًا إلى الالتزام الذي ينص عليه ميثاق الأمم المتحدة للأجيال القادمة.

وطوال الوقت، قدمنا مقترحات من الشباب إلى الفريق التابع للأمين العام حتى يتسنى النظر في إدراجها في "جدول أعمالنا المشترك". ونحن نعرب عن امتناننا للأمم المتحدة على معاملتنا كشركاء متساوين في هذا العمل.

طُلب منا أيضًا إعداد تقرير مستقل – "جدول أعمالنا المستقبلي" **- بحيث يمكن سماع أراء الشباب على نطاق واسع.**

مما لا شك فيه أن مقترحاتنا واسعة النطاق. فلا يوجد شاب يشبه الآخر، حيث إن لكل منا احتياجاته وتطلعاته المختلفة. إلا أن هذا يمثل جهداً جماعياً للعديد من الشركاء والشبكات، ونحن نعتقد أننا تناولنا في مقترحاتنا العديد من التحديات الرئيسية التي يواجهها الشباب.

يدعو "جدول أعمالنا المستقبلي" إلى **اتفاق جديد لجيل جديد** - وهو عبارة عن خطة عالمية لمعالجة الأولويات الفورية والملحة في أعقاب تفشي جائحة كوفيد-19 ومعالجة الحاجة طويلة الأجل لتوفير التعليم الجيد وتنمية المهارات والحصول على فرص عمل آمنة ومجدية وتوفير الفرص الاقتصادية وأساليب عيش أكثر استدامة.

كما نقدم مقترحات من أجل **إطلاق العنان لإمكانات جيل جديد** وذلك من خلال وضع خريطة للتحوّل الذي سيجعل من الممكن للشباب أن يكونوا مصممين لمستقبلهم، مع اقتراح خطة من عشر نقاط لتجديد الالتزام بنظام العمل متعدد الأطراف.

وبينما تتطلع الأمم المتحدة نحو إكمال المائة عام الأولى لها كمنصة عالمية للتعاون العالمي، فإننا نحث القادة - سواء أكانوا يعملون في النظام الدولي أو الحكومة أو المجتمع المدني أو الأعمال التجارية أو الأعمال الخيرية أو في أي مجال آخر - على الاستجابة لهذه المقترحات.

ونحن نطلب منهم القيام بذلك في إطار حوار مع الشباب في مجتمعاتهم المحلية وعلى المستويين الوطني والعالمي. وقد أظهرت المشاورات التي أجريت في إطار الاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشاء الأمم المتحدة أن الشباب أكثر تفاؤلاً بشأن التعاون العالمي مما هو الحال لدى كبار السن. ونحن أكبر المناصرين للعمل متعدد الأطراف!

من خلال التضامن بين الأجيال، يمكننا تحفيز العمل النشط نحو الوفاء بوعود خطة التنمية المستدامة لعام 2030، واتفاق باريس بشأن تغير المناخ، والمخططات الأخرى المعنية بالمستقبل.

كما أُعِد هذا التقرير أيضًا لجيلنا الحالي. لقد حان الوقت للشباب لأخذ زمام المبادرة واغتنام هذه الفترة والقيام بدور نشط في كتابة فصل جديد من التاريخ الدولي حيث تلعب احتياجاتنا وتطلعاتنا وطاقاتنا دورًا محوريًا.

آمودينج أغنيس سينثيا (أوغندا)، أميلي جيه. مارياج (اسبانيا)، آية ماريا روحانا (لبنان)، جيفانيك هنري (سانت لوسيا)، كارتيك ساوني (الهند)، بونام غيمير (نيبال)، فاليريا كولونجا (المكسيك)، ايشواريا ماتشاني (المملكة المتحدة - منظم الاجتماعات)

أغنيس سينثيا أمودينج
أوغندا

اميلي جيه مارياج
إسبانيا

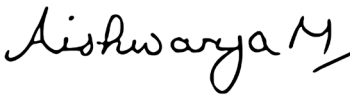
آية ماريا روحانا
لبنان

جيفانيك هنري
شارع لوسيا

كارتيك ساوهني
الهند

بونام غيمير
نيبال

وفاليريا كولونجا
المكسيك



ايشواريا ماتشاني (مواليد
منظم), المملكة المتحدة)

برنامج زمالات الجيل الجديد (Next Generation Fellows)

اتفاق جديد لجيل جديد

الحق في التعلم

عالم نتعلم فيه ما نحتاج إليه لنحقق الازدهار

إصلاح الأضرار الناجمة عن الجائحة ▸

برنامج طوارئ للحاق بركب التعلم والوصول إلى الأطفال الذين تأخروا أكثر من غيرهم في اللحاق بالركب.

إنهاء أزمة التعلم ▸▸

مخطط لتحقيق التحوّل في أنظمة التعليم بحيث تركز على الطلاب والمتعلمين وتزوّد الشباب بالمهارات التي يحتاجون إليها للعمل والحياة.

مستقبل العمل

عالم نجد فيه فرص عمل آمنة ومجدية

انطلاقة سريعة للنمو في ظل انتشار الجائحة ▸

استراتيجية عالمية للوظائف تضع الشباب في قلب الانتعاش الاقتصادي

التأهيل لمستقبل العمل ▸▸

إجراءات ترمي إلى تحفيز الصناعات والمجالات المستقبلية ودعم رواد الأعمال من الشباب ومنح العمال الشباب فرصًا عادلة

حماية كوكبنا

عالم نحترم فيه وطننا المشترك

إعادة بناء عالم أكثر مناصرة للبيئة بعد الجائحة ▸

التزامات طموحة وملزمة بشأن المناخ والتنوع البيولوجي والتلوث

إنهاء أزمة وحالة الطوارئ الكوكبية ▸▸

التحوّل إلى عالم أكثر مناصرة للبيئة وإرساء العدالة البيئية وبين الأجيال وبين الشباب كمصممين لمستقبل مستدام

الانتقال من القول إلى الفعل

نماذج جديدة للعمل العالمي

استثمار ذكي ومنصف

تسخير الابتكار والتخطيط للمستقبل

تغييرات تحوّلية

تحقيق العدالة للشباب

منع العنف • زيادة إمكانية الوصول إلى العدالة • إزالة الحواجز التمييزية • إعادة بناء العقد الاجتماعي

مواجهة تحديات الوضع الراهن

إنهاء الاعتداءات في حق المدافعين عن حقوق الإنسان • وقف عمليات حجب الإنترنت • تعزيز القدرة على الصمود • تسهيل الحوار بين الأجيال

إفساح المجال للشباب للمشاركة في رسم ملامح المستقبل

دعم الحركات التي يقودها الشباب • تسهيل الحصول على التمويل • الاستثمار في بناة السلام من الشباب • جعل الاستخدام الآمن للإنترنت حقًا من حقوق الإنسان

إشراك الشباب في عملية اتخاذ القرارات

دعم التعليم المدني • معالجة المشاركة المنخفضة في التصويت للقرارات • إشراك الشباب في السياسات • تبني الديمقراطية العميقة

تجديد الالتزام بالعمل متعدد الأطراف

01 تقديم "الاتفاق الجديد لجيل جديد" وتحديث استراتيجية الأمم المتحدة للشباب لعام 2030

02 إعداد عقد للمستقبل يحدد الالتزامات تجاه الأجيال القادمة

03 توفير فرص القيادة "للبلدان الفتيّة"

04 وضع تقويم سنوي لعقد اجتماع رفيع المستوى للشباب

05 تعزيز الدور القيادي لمبعوث الأمين العام للأمم المتحدة للشباب

06 إنشاء شبكة عالمية من المبعوثين المعنيين بالشباب

07 بناء مستقبل الأمم المتحدة - برنامج عالمي مشترك مع نموذج حوكمة شامل

08 إنشاء منصة عالمية للاستثمار والشراكة بين الشباب

09 الإشادة بإشراك الشباب في النظام الدولي

10 إجراء حوارات منتظمة بين الموظفين الشباب والأمين العام

إطلاق العنان لإمكانات جيل جديد

أولاً

الحق في التعلم
عالم نتعلّم فيه ما نحتاج إليه لنحقق الازدهار

مستقبل العمل
عالم نجد فيه فرص عمل آمنة ومجدية

حماية كوكبنا
عالم نحترم فيه وطننا المشترك

اتفاق جديد لجيل جديد

الحق في التعلم

عالم نتعلم فيه ما نحتاج إليه لنحقق الازدهار

تعهدت الدول بتوفير تعليم جيد للمتعلمين والطلاب في جميع أنحاء العالم من خلال الالتزام بجدول أعمال عام 2030.

من شأن عدم القدرة على الوفاء بهذا الوعد الإضرار بطموحات وأهداف جيل بأكمله.

ثمة الملايين من الشباب غير ملتحقين بالمدارس، ومن بين أولئك الشباب، يخفق الكثير منهم في تحقيق إمكاناتهم الكاملة. وقد أدى الاضطراب الناجم عن جائحة كوفيد-19 إلى تفاقم هذا الوضع.

من غير المقبول ألا يستطيع الكثير من الشباب القراءة أو الكتابة - ومعظمهم يعانون من أشكال أخرى من التمييز.

وحتى إذا نجحنا في تعلم المواد الأساسية، يتخرج الكثير منا من أنظمة التعليم بدون المهارات التي نحتاج إليها لتحقيق النمو في الاقتصادات والمجتمعات سريعة التغير.

ندعو إلى تطوير برامج طوارئ لإصلاح الضرر الناجم عن هذه الجائحة والوصول إلى الأطفال الذين تأخروا أكثر من غيرهم في اللحاق بالركب لمواجهة التحديات الناجمة عن جائحة كوفيد-19.

لإنهاء أزمة التعليم، ندعو إلى وضع مخطط لتحقيق التحوّل في أنظمة التعليم بحيث يتم التركيز فيه على الطلاب ويكتسب الشباب المهارات التي يحتاجون إليها للعمل والحياة.

عالم يتسم بـ...

حكومات تزيل الحواجز التي تحيل دون إلحاق الأطفال بالمدارس

نظام تعليم يمكن الوصول إليه دائمًا وخالٍ من الخوف من الالتحاق بالمدارس

الجميع قادر على القراءة والكتابة بثقة بلغة واحدة على الأقل

مساحة متوفرة للشباب ليكونوا محبين للاطلاع ومبدعين ورواد أعمال

نظام تعليمي يزود الشباب بمهارات عالم الأعمال

معرفة الشباب بحقوقهم وواجباتهم كمواطنين عالميين

توفير الدعم الذي يحتاج إليه المعلمين لمساعدتنا في تحقيق الازدهار كمتعلمين وطلاب

...نتعلم فيه ما نحتاج إليه لنحقق الازدهار

تؤدي الجائحة إلى تفاقم مشكلة عدم المساواة

أجبرت جائحة كوفيد-19 90% من الطلاب على ترك المدارس والجامعات، مع تعرّض المتعلمين والطلاب للضرر الأكبر في البلدان التي تفتقر إلى الكهرباء والإنترنت وأجهزة الكمبيوتر اللازمة للتحوّل إلى نظام التعلم عن بُعد.

من المحتمل ألا يعود عشرة ملايين طفل إلى المدرسة نهائيًا، في حين أن إغلاق المدارس سيجعل الطلاب يخسرون دخلاً خلال حياتهم يصل إلى 10 تريليون دولار. وتعمل البلدان - خاصة تلك الأكثر تضرراً من تفشي الجائحة - على خفض ميزانيات التعليم في الوقت الذي فيه ثمة حاجة إلى المال لمساعدة الطلاب على اللحاق بالركب.

نظم تعليم عفا عليها الزمن وتدعم أوجه عدم المساواة

أغلب أنظمة التعليم قديمة وعفا عليها الزمن، حيث أن طرق التدريس لا تستند إلى دليل على كيفية تعلم الناس. كما تعود جذور المناهج الدراسية إلى أطر من القرن التاسع عشر. وغالبًا ما يتم تعليم الطلاب بطرق تسهم في تضييق الخناق على الإبداع.

كما يتم تجاهل الأشخاص ذوي الإعاقة وذوي احتياجات التعلم المختلفة من خلال توفير بنية تحتية ومناهج دراسية يتعذر الوصول إليها. ومن المرجح أن يكونوا هؤلاء الأشخاص والطلاب في المجتمعات المهمشة ضحايا للعنف والتنمر والمضايقة والتمييز.

يتقاعس العالم عن الوفاء بوعوده المتعلقة بالأنظمة التعليمية

تُظهر الاتجاهات الحالية أن هناك أكثر من 200 مليون طفل لن يلتحقوا بالتعليم المدرسي بحلول عام 2030، ولن يتعلم أكثر من نصفهم القراءة والكتابة أو يكتسب مهارات أساسية أخرى. ولن يُكمل سوى 60% من الشباب تعليمهم الثانوي بحلول عام 2030.

المجتمعات المهمشة - الأشخاص ذوي الإعاقة ومجتمع الميم والشعوب الأصلية واللاجئينوالنازحين والمهاجرين وغيرهم - هم الأكثر احتمالاً للتعرض لتلك التحديات.

الشباب ليسوا مؤهلين بالمهارات اللازمة لمواكبة عالم سريع التغير

يرى الكثير من الشباب أن التعليم الذي تلقوه لم يزودهم بالمهارات العملية التي يحتاجون إليها لتحقيق نتائج جيدة في أسواق العمل، لا سيما في الصناعات الناشئة مثل الاقتصادات الرقمية والبيئية.

يحصل الطلاب المتنقلون دوليًا ويدرسون بالخارج على أفضل الوظائف، إلا أن الطلاب الأغنى فقط هم من يمكنهم الدراسة في الخارج. وبذلك فإن الالتزام الخاص بهدف التنمية المستدامة، الذي يتمثل في تقديم المزيد من المنح الدراسية للطلاب غير القادرين على تحمّل تكاليف التعليم العالي، لم يتم الوفاء به فعلياً.

إصلاح الأضرار الناجمة عن الجائحة

برنامج طوارئ للحاق بركب التعلم والوصول إلى الأطفال الذين تأخروا أكثر من غيرهم في اللحاق بالركب

- إعادة فتح المدارس والمؤسسات التعليمية الأخرى مع مراعاة السلامة.
- تنفيذ خطة تعافٍ للتعليم خلال العامين الأكاديميين التاليين على الأقل للمساعدة في تعويض أي فقدان في التعلم في كل بلد.
- إزالة الحواجز التي أثرت على أولئك الأطفال في المجتمعات المهمشة أكثر من غيرها، بما في ذلك التشريعات والسياسات التمييزية والرسوم المدرسية والافتقار إلى التكنولوجيا وشبكات الإنترنت.
- تحقيق الهدف العالمي المتمثل في حصول 04 مليون فتاة إضافية على التعليم بحلول عام 2026 مع مكافحة التمييز والعنف على أساس الجنس وتحسين إمكانية الوصول إلى المرافق الصحية.
- تنفيذ استراتيجية البيئة الآمنة للتعلُّم التي تتمثل في حماية الأطفال والشباب من العنف وسوء المعاملة داخل المدارس والكليات والجامعات وحولها.

إنهاء أزمة التعلم

مخطط لتحقيق التحوّل في أنظمة التعليم بحيث تركز على الطلاب والمتعلمين وتزويد الشباب بالمهارات التي يحتاجون إليها للعمل والحياة

مهارات التعلّم

- جمع البيانات المصنَّفة ونشرها في الوقت المناسب لإظهار التقدم المحرز في معالجة أزمة التعلم.
- وضع أهداف ممتدة لمدة خمس سنوات لزيادة عدد الأطفال الذين يمكنهم القراءة والكتابة وحلّ الرياضيات الأساسية واستخدام التكنولوجيا الأساسية.
- توفير برامج ومواد قائمة على الأدلة لتعليم المهارات الأساسية، مترجمة إلى اللغات المحلية، مجانًا أو بتكلفة منخفضة لأي دولة تحتاج إليها.
- التشاور مع الطلاب في وضع المناهج التي تعزز مهارات القرن الحادي والعشرين التي تتمثل في: التفكير الناقد، التعاون، الإبداع، التواصل.
- تزويد الآباء، وخاصة الآباء الصغار، بالموارد والتدريب حتى يتمكنوا من دعم أطفالهم للتعلم خارج المدرسة، والاستثمار في تعليم الطفولة المبكرة.

مهارات العمل

- تطوير منصة في كل منطقة من مناطق العالم للتنبؤ بالمهارات المطلوبة في اقتصادات المستقبل.
- منح جميع الطلاب المشورة المهنية والخبرة العملية وفرص التوجيه، بحيث يخلق ذلك مسارًا أكثر

سلاسة من المرحلة التعليمية إلى مرحلة سوق العمل.

- تعليم محو الأمية المالية في جميع مستويات التعليم.
- التعاون مع القطاع الخاص لتدريب رواد الأعمال الشباب، مع التركيز على الأعمال التجارية المستدامة وقطاعات الأعمال المستقبلية.
- عقد شراكات مع شركات التكنولوجيا الرقمية لتوفير البرامج والدورات التدريبية على الثقافة الرقمية والإعلامية، وتطوير المهارات التي ستحتاج إليها المجتمعات في المستقبل.
- السعي إلى ربط الحكومات والشركات والجهات الخيرية والجهات المانحة لتوفير منح دراسية وبرامج تبادل تزيد من تنقل الطلاب وتفتح الأبواب للشباب من المجتمعات المهمشة.

المهارات الحياتية

- تزويد جميع الأطفال والشباب بفرص للتفاعل مع الطبيعة.
- تزويد جميع الشباب بتعليم حولالمواطنة العالمية وتعليم حول التنمية المستدامة.
- تحسين نوعية العمل الشبابي وغيرها من الفرص التي توفر المعرفة والمهارات والسلوكيات اللازمة للمشاركة المدنية والعمل الاجتماعي.
- دمج الوعي بحقوق الإنسان وسبل الوصول إلى أنظمة العدالة في تعليم الشباب.
- إدراج التثقيف الصحي الجنسي الشامل في جميع المناهج الدراسية، وزيادة الدعم للصحة العقلية للطلاب، ومعالجة الأسباب الجذرية لإجهاد المعلمين.

نماذج جديدة للعمل العالمي

نطلب من الأمين العام دعم ومناصرة الحق في التعلم.

استنادًا إلى شراكة مجموعة البلدان التسعة (E9)، ندعو القادة الوطنيين والدوليين إلى تشكيل تحالف بطموحات عالية لتقديم الدعم السياسي لإعادة هيكلة أنظمة التعليم.

يجب على المجموعة القيادية إعطاء دفعة لوضع حزمة إجراءات لدعم انتعاش نظام التعليم قبل عقد الاجتماع العالمي للتعليم 2022. ونطلب من القادة إطلاق مخطط لتحقيق التحوّل في أنظمة التعليم في أثناء فعاليات قمة أهداف التنمية المستدامة في دورتها الثانية في عام 2023.

يجب أن تكون آلية التعاون العالمي للتعليم الجديدة جاهزة تمامًا للتنفيذ في أقرب وقت ممكن حتى يتسنى تعزيز التعاون العالمي والإقليمي لتحقيق التحوّل في أنظمة التعليم. ويجب أن يكون للطلاب دورًا فاعلاً في آلية الحوكمة الجديدة هذه.

يجب على جميع البلدان تقديم تقارير سنوية عن جهودها المبذولة في سياق سد الفجوة في التعليم في أثناء فعاليات المنتدى السياسي رفيع المستوى وقمة أهداف التنمية المستدامة.

الاستثمار الذكي والعادل

يتعين على جميع الحكومات إلغاء التخفيضات في ميزانيات التعليم وتقديم تمويل داعم بما نسبته 10% على مدى العامين المقبلين لتمويل خطة انتعاش التعليم من جائحة كوفيد-19.

ندعو إلى وضع خطة طويلة الأجل لسد فجوة التمويل العالمية السنوية لأنظمة التعليم، والتي تتراوح حاليًا بين 178 و193 مليار دولار، حيث يجب إنفاق ما لا يقل عن 10% من التمويل الدولي على أهم المنافع العامة العالمية في مجال التعليم.

وتتمثل أهم أولويات الاستثمار في توظيف وتحقيق التحوّل ودعم 70 مليون معلم شاب يحتاج إليهم العالم لتحقيق التحوّل في الأنظمة التعليمية خلال عشرينيات القرن الحالي.

تسخير الابتكار والتخطيط للمستقبل

ندعم عمل اللجنة الدولية لمستقبل التربية والتعليم من أجل "إعادة تصور الطريقة التي يمكن أن ترسم بها المعرفة والتعلّم ملامح مستقبل البشرية وكوكب الأرض".

نطلب من اللجنة الدولية العمل والتعاون مع المعلمين والشباب لتصميم مناهج دراسية شاملة تركز على الطلاب، وجعل أنظمة التعليم أكثر شمولاً للمتعلمين من مجموعات الأقليات.

ندعو إلى إبرام ميثاق مع شركات التكنولوجيا لتوفير أدوات تكنولوجيا التعليم (EdTech) عالية الجودة ومفتوحة المصدر للاستخدام داخل الفصل الدراسي وخارجه، وربط كل مدرسة من خلال مبادرة Giga، والاستثمار في التقنيات لربط المتعلمين في المناطق النائية بالإنترنت.

مستقبل العمل

قدّم جدول أعمال عام 2030 وعدًا بإحداث تخفيض كبير في نسبة الشباب ممن ليسوا على رأس العمل أو التعليم أو التدريب بحلول عام 2020، إلا أن هذا الهدف لم يتحقق.

لقد أثبتت جائحة كوفيد-19 أنه في ظل الأزمات، يكون العمال الشباب أول فئة تفقد وظائفها وآخر فئة تعود إلى العمل. وحتى الآن، لم تبذل الحكومات - وكذلك النظام الدولي - سوى جهد قليل لمنع ظهور «جيل حالة الإغلاق».

يتعرض الكثير من الشباب لخطر الآثار المترتبة التي ستدوم طوال حياتهم. وحتى إذا تعافت الاقتصادات، سندخل إلى قوة عاملة مختلفة تمامًا عن تلك التي انضم إليها آباؤنا منذ جيل مضى.

وندعو إلى إعداد استراتيجية عالمية للوظائف لوضع الشباب في قلب الانتعاش الاقتصادي لمواجهة التحديات الناجمة عن جائحة كوفيد-19.

كما ندعو إلى اتخاذ إجراءات ترمي إلى تحفيز الصناعات والمجالات المستقبلية ودعم رواد الأعمال من الشباب ومنح العمال الشباب فرصًا عادلة للاستعداد والتأهيل لمستقبل العمل.

عالم يتسم بـ...

قدرتنا على الانتقال بسهولة من مرحلة التعليم إلى عالم العمل

تشجيعنا على أن نكون مبتكرين ومدعومين لإقامة أعمال تجارية

قدرتنا على العثور على فرص عمل مستقرة في صناعات المستقبل

عدم إجبارنا على العمل بوظائف تدمر الكوكب

حصولنا على تعويضات وأجور منصفة وقدرتنا على إعالة أنفسنا وعائلاتنا

شعورنا بالأمان في مكان العمل

عدم تعرضنا للتمييز لكوننا صغار في السن أو لأي سبب آخر

...نجد فيه فرص عمل آمنة ومجدية

يفتقر الشباب إلى فرص العمل في الوظائف المراعية للبيئة التي يريدونها ويحتاجونها

يتزايد وعي الشباب بالأثر البيئي المترتب على أنشطة عملهم. حيث يجد معظمهم أن فرصة العمل في قطاع النفط والغاز غير جذابة.

يمكن للاقتصاد المراعي للبيئة توفير 24 مليون فرصة عمل بحلول عام 2030، وسيكون للشباب النصيب الكبير من تلك الفرص. إلا دول مجموعة العشرين أنفقت ما يقرب من ربع تريليون دولار على الدعم الجديد للوقود الأحفوري استجابةً لآثار السلبية الناتجة عن جائحة كوفيد-19 -وهو أكثر بكثير مما أنفقته على مصادر الطاقة المتجددة.

يواجه الشباب التمييز في أماكن العمل

يُعد التمييز على أساس العمر ظاهرة سائدة في العديد من أماكن العمل، حيث يكون الشباب ذي عرضة أكبر لمواجهة الإساءة العاطفية والجسدية.

ولدى شباب كثيرين القليل من أشكال الحماية القانونية أو المزايا أو فرص التدريب. ففي أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى وجنوب آسيا، يعمل 96% من العمال الشباب في وظائف غير رسمية، ويتم استغلال عدد متزايد من العمال الشباب في اقتصاد الوظائف المستقلة والمؤقتة.

يعاني عدد كبير جدًا من العمال الشباب من الإقصاء من سوق العمل

حتى قبل تفشي الجائحة، كان الشباب عرضة للبطالة ثلاث مرات أكثر مقارنةً بالعمال الأكبر سنًا. وعندما انتشرت جائحة كوفيد-19، كانت الآثار السلبية الناتجة على التوظيف أكثر من الضعف بالنسبة للشباب.

حتى عندما تكون الفرص الاقتصادية متاحة، فغالبًا ما تكون جودتها منخفضة. وهناك 55 مليون من العمال الشباب يعيشون في فقر مدقع.

يواجه رواد الأعمال من الشباب عقبات كبيرة

يعتبر الشباب منظمي مشاريع ريادية، لا سيما في المناطق التي يحرمون فيها من فرص أخرى. لكننا نفتقر إلى الحصول على رأس المال والتدريب والمهارات والإرشاد.

يمكن أن يؤدي تشجيع رواد الأعمال الشباب، وخاصةً رواد الأعمال الاجتماعيين الشباب، إلى تقليل البطالة وبناء قوة عاملة مستدامة يمكنها دعم الاقتصادات الحالية والمستقبلية.

انطلاقة سريعة للنمو في ظل انتشار الجائحة

استراتيجية عالمية للوظائف تضع الشباب في قلب التعافي

- إطلاق مقياس تعافي يتتبع أثر الجائحة حسب الفئة العمرية ويساعد في تحديد كيفية تخصيص الأموال للتعافي.
- وضع استراتيجية عالمية وتنفيذها على وجه السرعة لتوظيف الشباب، والوفاء في نهاية المطاف بالتزام الهدف 8.ب من أهداف التنمية المستدامة.
- تطوير برامج ضمان العمل للباحثين عن عمل لأول مرة، وتوفير فرص العمل في المجالات الحيوية مثل قطاع البنية التحتية والرعاية الاجتماعية وحماية البيئة.
- توفير المساعدة المستهدفة للباحثين عن عمل من الفئات الضعيفة والمهمشة.
- تحويل تدابير الحماية الاجتماعية الطارئة إلى شبكة أمان لجميع العمال الشباب، بمن فيهم العاملون في الوظائف غير الرسمية.

التأهيل لمستقبل العمل

إجراءات ترمي إلى تحفيز الصناعات والمجالات المستقبلية ودعم رواد الأعمال من الشباب ومنح العمال الشباب فرصًا عادلة

صناعات المستقبل

- وضع استراتيجيات إقليمية لبناء بنية تحتية رقمية تتسم بالمرونة وخالية من أي انبعاثات كربونية في البلدان التي يوجد بها أعداد متزايدة من العمال الشباب.
- وضع الشباب في قلب عملية التحوّل إلى «صافي انبعاثات صفري»، والاستثمار في استحداث فرص العمل من خلال الفرص الجديدة في المجالات المراعية للبيئة على الصعيدين العالمي والوطني.
- وضع أهداف وخطط وطنية لخلق فرص عمل في المجالات المراعية للبيئة وفرص أخرى في صناعات المستقبل.
- توفير التدريب والدعم للشباب العاملين في مجال الوقود الأحفوري والصناعات الأخرى التي تتسم بكثافة انبعاثات الكربون لإكسابهم مهارات جديدة ودخول قطاعات جديدة.
- الاستثمار في جيل جديد من موظفي القطاع العام يتمتعون بالحيوية والنشاط والمهارات والكفاءة لابتكار مؤسسات جديدة لمواجهة تحديات القرن الحادي والعشرين.

رواد الأعمال الشباب

- دعم رواد الأعمال الشباب من خلال رعاية منظومات الابتكار الرقمي وزيادة فرص الحصول على التمويل للشركات الناشئة في جميع مراحل التطوير.
- إزالة الحواجز القانونية والتنظيمية التي تصعّب على الشباب تسجيل الأعمال التجارية وتأسيسها، مع تسهيل الأمر على رواد الأعمال الشباب لفتح حسابات مصرفية والحصول على الخدمات المالية الأساسية الأخرى.

- تقديم حوافز لرواد الأعمال الاجتماعيين الشباب، مثل الإعفاءات الضريبية، وفترات سماح أطول لسداد الرسوم أو سداد القروض، استنادًا إلى توصيات التقرير العالمي عن الشباب 2020.
- خلق الفرص لموظفي القطاع العام الشباب ليكونوا أكثر ريادة للأعمال، مما يوفر لهم فرصًا لتطوير الاستراتيجيات الرقمية والابتكارية وتنفيذها.
- تزويد الشباب بفرص للتعرف على ريادة الأعمال وريادة الأعمال الاجتماعية، وإنشاء شبكات توجيه وجهًا لوجه أو عبر الإنترنت لرواد الأعمال.

اتفاق عادل لصالح الشباب

- تشريع وإنفاذ القوانين القائمة لضمان تقديم جميع أصحاب العمل عملًا كريمًا ومرضيًا وبأجور جيدة للعمال الشباب، وتقديم مزايا تعمل على تحسين الرفاه والتطوير والنمو الشخصي.
- إنهاء برامج التدريب غير مدفوعة الأجر وعقود العمل الصفرية (التي لا يُقدم فيها ضمانات بساعات عمل محددة)، وتوسيع نطاق الحماية الاجتماعية لتشمل العاملين في وظائف غير رسمية كيلا تكون مرونة سوق العمل من جانب واحد.
- إعادة تصميم مساحات العمل الرقمية والمادية لاغتنام الفرصة التي توفرها الجائحة للجمع بين فرص العمل عن بُعد والعمل بالحضور الشخصي ومزيج العمل بين هذا وذاك، مع تزويد الآباء حديثي العهد بالأبوة بالدعم اللازم فيما يتعلق برعاية أطفالهم على وجه السرعة.
- الالتزام بإجراءات عمل أكثر إنصافاً وشفافيةً لتوظيف الموظفين العموميين من الشباب وتطويرهم والاحتفاظ بهم.
- تسهيل الأمور على العاملين من الشباب للهجرة إلى البلدان ذات القوى العاملة الكهلة، وتوفير التأشيرات والدعم للرُّحل الرقميين، والاعتراف بالمؤهلات التعليمية التي تم الحصول عليها في البلدان الأخرى، وحماية المهاجرين الشباب عندما يكونون في الخارج.
- الحد من التحرش الجنسي وغيره من أشكال الإساءة في مكان العمل، واستخدام عمليات التدقيق الأخلاقي وغيرها من الآليات للترويج لبيئات العمل الآمنة.

نماذج جديدة للعمل العالمي

نطلب من الأمين العام للأمم المتحدة ورؤساء منظمة العمل الدولية والبنك الدولي ومنظمة التجارة العالمية وبنوك التنمية الإقليمية واللجان الاقتصادية الإقليمية وضع استراتيجية عالمية لفرص العمل للشباب.

نُصرّ على ضرورة التشاور معنا بشأن تصميم هذه الاستراتيجية وتنفيذها وتزويدنا بسبل لإخضاع القادة للمساءلة إذا أخفقوا في تحقيق النتائج.

كما ينبغي أن يكون تعزيز فرص العمل للشباب هدفاً مركزياً للحوار رفيع المستوى بشأن تمويل التنمية؛ ومجموعة العشرين برئاسة إندونيسيا عام 2022؛ ومجموعة البلدان السبعة برئاسة ألمانيا.

كما نطلب من البنوك المركزية إيلاء نفس الثقل والأهمية لتحقيق العمالة الكاملة في إطار ولاياتها، فضلاً عن السيطرة على التضخم. ويجب على صندوق النقد الدولي حماية أسواق العمل عندما تواجه البلدان مستويات غير مستدامة من الديون.

التمويل الذكي والعادل

نريد أن نكون قادرين على الابتكار بشروطنا الخاصة.

نطلب من الحكومات العمل والتعاون مع مزودي الخدمات المالية لتوفير قروض صغيرة ومنصات تتيح لنا إمكانية التعهيد الجماعي لرأس المال بشروط مرنة، وتصميم الخدمات المالية بحيث تكون مناسبة لرواد الأعمال الشباب. ويجب على الشباب تقديم المشورة بشأن آليات تخصيص الأموال.

ينبغي ألا نتحمل عبء الرغبة في سبيل إحداث فرق إيجابي. يجب على المستثمرين المحتملين إنشاء خطط تمويل خاصة لمشاريع ريادة الأعمال التي تنطوي على مخاطر عالية، مثل تلك التي تنطوي على الاستعانة بتقنيات جديدة أو المراعية للبيئة أو المخصصة للمجتمعات النائية.

ندعو الشركات متعددة الجنسيات والشركات الكبرى إلى الاستثمار في اختبار وتوسيع نطاق المبادرات التعاونية التي يقودها الشباب لدفع عجلة التغيير الاجتماعي.

تسخير الابتكار والتخطيط للمستقبل

لن يكون الإنترنت عنصرًا "محققًا للمساواة" إذا لم يكن متاحًا للجميع.

ونحث جميع الحكومات على تسريع الجهود الرامية إلى ضمان أن يمثل الإنترنت منفعة عامة عالمية، وفقًا لمبادئ عقد لشبكة الويب.

نطلب من شركات التكنولوجيا المساهمة بالتمويل والخبرة الفنية لتعزيز تحقيق هذا الهدف والاستثمار في تدريب جيل جديد من العمال الشباب ليكونوا ملمين بالتقنيات الرقمية.

حماية كوكبنا

ينشأ الشباب وسطحالة طوارئ يعيشها الكوكب.

درجات الحرارة العالمية آخذة في الارتفاع، كما أن التلوث يودي بحياة عددٍ متزايدٍ من الأشخاص مقارنةً بمن يتوفون جرّاء فيروس كوفيد-19، فضلاً عن أننا نشهد حالة انقراض جماعي لم يسبق لها مثيل منذ عشرات الملايين من السنين.

لم نتسبب في حدوث هذه الحالة الطارئة، إلا أننا سنتحمل وطأة عواقبها. فنحن ننمو ونحن نتنفس هواءً ساماً. كما نشهد الطبيعة تختفي من حولنا. ونحن ندفع ثمن كل يوم يخفق فيه القادة في اتخاذ إجراءات لإنقاذ المناخ.

يجب على النخب اليوم أن تنهي إدمانها على "الإجراءات البيئية التسويقية"، وأن تلتزم أخيرًا بالعدالة البيئية والعدالة بين الأجيال بدلاً من التوقع منّا بذل كل التضحيات.

وندعو إلى وضع التزامات طموحة وملزمة بشأن المناخ والتنوع البيولوجي والتلوث لمواجهة التحديات الناجمة عن جائحة كوفيد-19.

كما ندعو إلى التحوّل إلى الصناعات والقطاعات المراعية للبيئة وتحقيق العدالة البيئية والعدالة بين الأجيال وتمكين مشاركة الشباب باعتبارهم مصممين للمستقبل لإنهاء أزمة وحالة الطوارئ التي يواجها الكوكب.

عالم يتسم بـ...

انعدام الخوف من التغير المناخي الجامح والمخاطر المأساوية الأخرى

التأكد من أن جميع البلدان والمدن والنظم البيئية بأكملها ليست على حافة الانهيار

الاستفادة من المكاسب الاجتماعية والاقتصادية للنمو المراعي للبيئة

القدرة على حماية الكوكب للأجيال الحالية والمستقبلية

معرفة المجتمعات المحلية بحقوقها البيئة والتمسك بها

توافر الدعم للناس عندما يجبرون على التكيف مع تغير المناخ والبيئة

دفع تعويضات لضحايا الظلم البيئي

بتوريث أبنائنا وأحفادنا كوكبًا سليمًا وصحيًا

نحترم فيه وطننا المشترك...

يتناقص التنوع البيولوجي بمعدلات مخيفة

أشار تقرير التوقعات العالمية للتنوع البيولوجي إلى أن «البشرية تقف على مفترق طرق فيما يتعلق بالإرث الذي نرغب في تركه للأجيال القادمة». كما أن حالات الانقراض آخذة في التسارع. ولقد عانت نظم بيئية عديدة بالفعل من أضرار لا يمكن إصلاحها.

لا يمكننا العيش بدون الثروات التي يوفرها لنا هذا الكوكب. وقد انخفض مخزون الثروات الطبيعية للفرد بنسبة 40% رغم أن الاقتصادات شهدت نموًا مرتفعًا. لذا، سنحتاج إلى مساحة أكثر من مساحة كوكب الأرض الحالة بمرة ونصف للاستمرار على أساليب المعيشة الحالية.

مشاركة الشباب في صنع السياسات المتعلقة بالبيئة محدودة

يؤمن الشباب أن تغيّر المناخ يمثل أهم قضية في عصرنا، ولكن يعتقد الكثيرون أننا نعيش في نظام غير ناجح فيه "استغل الأقوياء قوتهم لتحقيق مآربهم النفعية الشخصية ومكاسب قصيرة المدى في كثير من الأحيان".

يريد الشباب أن يشاركوا في حل هذه القضية، لكنهم يواجهون عقبات صعبة للغاية عند المشاركة في النشاط المناخي، من قبيل محدودية الوصول والمعرفة والقدرات والموارد.

يهدد تغير المناخ حياة المليارات من الناس وسبل معيشتهم

تقاعست معظم البلدان عن الالتزام باتخاذ الإجراءات اللازمة لتحقيق الاستقرار في المناخ. كما حذرتالأمم المتحدة من أن "مستويات الطموح الحالية المتعلقة بالمناخ بعيدة جدًا عن وضعنا على مسار يلبي أهداف اتفاق باريس".

كما أن مقابل كل درجة حرارة إضافية زائدة لكوكب الأرض، ثمة أكثر من مليار شخص سيتعرضون بسببها للحرارة الشديدة المهلكة. بالإضافة إلى ذلك، هناك دول بأكملها معرضة لخطر الاختفاء في ظل ارتفاع مستوى سطح البحر. ووفقًا للاتجاهات الحالية، سوف تعاني أنظمة الغذاء والمياه لدينا في دعم عالم يعيش به أكثر من 9 مليارات شخص بحلول عام 2050.

يؤدي التدمير البيئي إلى تفاقم أوجه عدم المساواة وتقويض العقد الاجتماعي

تُعزى ظاهرة تغيّر المناخ إلى الأغنياء، في حين أن أسوأ الآثار المترتبة على ذلك تقع على الفقراء. ففئة 1% الأغنى من سكان العالم مسؤولة عن ضعف الانبعاثات الناتجة عن نصف السكان الأشد فقرًا في العالم. ولقد أدى تغيّر المناخ بالفعل إلى زيادة أوجه عدم المساواة العالمية بنسبة 25%.

يُعد المناخ قضية مشتركة بين الأجيال، فبينما تقوّض النخبة الأكبر سنًا العقد الاجتماعي بالفعل من خلال فشلها في العمل على حل المشكلة، يرى الشباب أن مستقبلهم يختفي، خاصة في إفريقيا وآسيا وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي.

إعادة بناء عالم أكثر مناصرة للبيئة بعد الجائحة

التزامات طموحة وملزمة بشأن المناخ والتنوع البيولوجي والتلوث

- تقديم تعهدات ملزمة في قمة المناخ في غلاسكو بحيث تضع العالم على المسار الصحيح للوصول إلى "صافي انبعاثات صفري" بحلول عام 2050.
- جعل هدف "صافي انبعاثات صفري" هدفًا عالميًا وذو مصداقية ومسألة حتمية من خلال جعل جميع الالتزامات الوطنية ملزمة قانونًا مع ترجمتها إلى ميزانيات كربون يمكن مراقبتها بشفافية.
- الإجماع على اتفاقات جديدة مراعية للبيئة على الصعيدين الوطني والعالمي لتمهيد الطريق نحو تحقيق هدف "صافي انبعاثات صفري".
- التوقف عن إنفاق الأموال المخصصة للتعافي من آثار جائحة كوفيد-19 على الوقود الأحفوري وزيادة نسبة الإنفاق على الاستثمار المراعي للبيئة على وجه السرعة (انطلاقًا من أقل من 20% حاليًا).
- الاعتماد على التغييرات السلوكية التي أدت إلى انخفاض الانبعاثات والتلوث أثناء تفشي الجائحة، ويشمل ذلك العمل عن بُعد، وتقليل عدد الرحلات الجوية، وتقليل ساعات قيادة السيارات على الطرقات.
- الاتفاق على إطار عالمي للتنوع البيولوجي في مؤتمر الأطراف في اتفاقية التنوع البيولوجي في عام 2021 لإحداث تحوّل في علاقتنا بالطبيعة، وذلك من خلال وضع أهداف وغايات طموحة لعام 2030.

إنهاء أزمة وحالة الطوارئ التي يعيشها الكوكب

التحوّل إلى عالم أكثر مناصرة للبيئة وإرساء العدالة البيئية وبين الأجيال وبين الشباب كمصممين لمستقبل مستدام

تحوّل مراعي للبيئة

- التخلص التدريجي من استخدام الوقود الأحفوري بحلول عام 2050 من خلال وقف دعم الوقود الأحفوري والاستكشافات الجديدة على الفور، وحظر غلايات الوقود الأحفوري الجديدة بحلول عام 2025 والحد من مركبات ذات محركات الاحتراق الداخلي الجديدة بحلول عام 2030، ووقف استخدام الفحم في البلدان الغنية بحلول عام 2030 وفي كافة أرجاء العالم بحلول عام 2040.
- جعل مصادر الطاقة المتجددة الخيار الافتراضي الجديد، كجزء من خطط «التوسع السريع والهائل» في تكنولوجيا الطاقة النظيفة وذات الكفاءة.
- الاتفاق على خارطة طريق وخطة عمل لإزالة الكربون من قطاعات الطيران والشحن والصناعات الثقيلة، مع إنهاء الدعم غير العادل الذي يحفز هذه القطاعات على إحداث التلوث.
- الحفاظ على ما لا يقل عن 30% من أراضي ومياه كوكب الأرض بحلول عام 2030، كخطوة أولى لحماية نصف مساحة كوكب الأرض بحلول عام 2050، وذلك بما يتماشى مع المعايير التي اقترحها تحالف الطموح العالي للطبيعة والناس.

العدالة البيئية وبين الأجيال

- توفير إمكانية حصول الجميع على الكهرباء منخفضة الكربون وأنواع الوقود المتجددة الأخرى، بدءًا من ثلث الأشخاص الذين يفتقرون إلى إمكانية الحصول على طاقة حديثة وموثوقة وبأسعار معقولة.
- توفير الضمانات الدستورية وغيرها من الضمانات القانونية للحق في بيئة صحية ومستدامة لتمكين ضحايا تغيّر المناخ من مقاضاة المتسببين في التلوث بشأن ارتكاب جرائم مثل إبادة البيئة الطبيعية.

- وضع إطار عالمي لحماية حقوق ومستقبل ما يصل إلى 200 مليون مهاجر ولاجئ لأسباب بيئية بحلول عام 2050.

- توجيه الاستثمارات الأجنبية في تقديم المساعدة القانونية لدعاة حماية المناخ، بما يشمل الشعوب الأصلية التي يمكن أن تكون أراضيها "خط دفاع" في الكفاح من أجل الحفاظ على البيئة.

- دعم المدافعين عن البيئة المحليين الذين يتعرضون للمضايقة والقتل "بأعداد مروعة".

إشراك الشباب كمصممين لمستقبل مستدام

- دعم النشطاء المهتمين بالمناخ من الشباب والاستماع إليهم، والاعتماد على جدول أعمال العمل من أجل التمكين المناخي والاستجابة لمطالب حركة أيام الجُمع لأجل المستقبل (#FridaysForFuture)وغيرها من الحركات الأخرى التي يقودها الشباب.

- انتخاب مبعوث الشباب بشأن الاستدامة في كل بلد لمدة عامين للتحدث نيابةً عن الشباب في تصميم الالتزامات والإجراءات الوطنية المتعلقة بالمناخ وتنفيذها، والعمل مع الدوائر الشبابية المعنية بالمناخ لدعم صوت الشباب في النظام الدولي.

- تنفيذ خطة إشراك الشباب الصادرة عن «شراكة المساهمات المحددة وطنيًا» (CDN) لإشراك الشباب بشكل مُجدٍ في تصميم الالتزامات الوطنية وتنفيذها لخفض الانبعاثات.

- إنشاء «مختبرات إبداع الشباب في الطبيعة» (Youth in Nature Innovation Labs) لدعم ريادة الأعمال الاجتماعية التي يقودها الشباب والحلول القائمة على الطبيعة، باستخدام مختبرات تسريع الأثر الإنمائي التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي كإطار عمل والاستفادة من أصحاب المعارف الأصلية والمحلية.

نماذج جديدة للعمل العالمي

نطلب من كل قائد وطني وإقليمي ودولي جعل قمة المناخ في غلاسكو على رأس أولوياته في عام 2021. ونطلب منهم إلقاء خطاب عام يوضح السبب وراء عدم تقديم هؤلاء القادة تعهدات تتفق مع هدف "صافي انبعاث صفري" في تلك القمة في حال عدم قيامهم بذلك.

كما يجب على المساهمين ووكالات التصنيف وشركات التأمين تسليط الضوء على حجم الخسائر الهائلة التي ستواجهها الشركات إذا استمرت في اتباع الممارسات المسببة للتلوث في الماضي. لذا، فنحن ندعو إلى الإفصاح الإلزامي عن مخاطر الكربون للشركات المدرجة في دول منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي ودول مجموعة العشرين.

وندعو إلى مراعاة المخاطر المناخية والبيئية في جميع القرارات واتباع نهج مشترك في التعامل مع المناخ والتنوع البيولوجي والتلوث والافتقار إلى الطاقة.

فضلًا عن ذلك، يجب عدم اتخاذ القرارات المعنية بالكوكب خلف أبواب مغلقة. وندعم الجمعية العالمية كمنصة للناس لاستكشاف إجراءات العمل اللازمة لإنهاء حالة الطوارئ الكوكبية. ونأمل أن تنعقد جمعية عالمية للأطفال والشباب.

الاستثمار الذكي والعادل

ندعو الحكومات ومنظمات التمويل الدولية إلى التعاون مع القطاع الخاص لمضاعفة الاستثمار السنوي في قطاعات الطاقة النظيفة بمقدار ثلاثة أضعاف بحلول عام 2030 بحيث تصل مبالغ الاستثمار إلى حوالي 5 تريليونات دولار، مع قيام البلدان التي لديها معدلات انبعاث عالية في الوقت الماضي أو في الوقت الراهن بتوفير الجزء الأكبر من التمويل الجديد. كما سيؤدي سحب الاستثمارات في قطاعات الوقود الأحفوري والتسليح العسكري إلى تسريع إحراز التقدم نحو تحقيق هذا الهدف.

يجب أن تتحمل الجهات المسببة للتلوث تكاليف هذا التلوث، ونحث البنوك المركزية ووزارات المالية والمؤسسات المالية الدولية على تسعير الكربون بحوالي 100 دولار بحلول عام 2030 وتصميم أسواق كربون منظمة تنظيمًا جيدًا. كما ندعو إلى فرض ضرائب على أصحاب المليارات.

إلى جانب ذلك، نرحب بتطبيق ضرائب التعديلات الحدودية التي تمنع تصدير التلوث عبر الحدود، وستزيد أيضاً منالإيرادات التي يمكن إعادة استثمارها في مصادر الطاقة المتجددة.

يجب على جميع الحكومات توفير بيانات شفافة حول التمويل الأخضر لمواجهة الفساد والتأكد من أنه يحقق النتائج ويصل إلى الفئات الأكثر ضعفًا.

تسخير الابتكار والتخطيط للمستقبل

نحن نشهد ظروفًا تنذر بانهيار في أسعار الطاقة المتجددة والتقنيات النظيفة، ولكن يجب الآن جعلها هي مصادر الطاقة الافتراضية في كل بلد وفي كل قطاع.

نطلب من الأمين العام عقد الشراكات وإقامة الشبكات والتحالفات العالمية التي لديها أكبر الإمكانيات لتسريع السباق نحو "صافي انبعاثات صفري" سنويًا. ويجب أن تخصص كل هذه الشراكات موارد لدعم رواد الأعمال الشباب.

ثانيًا

تغييرات تحوّلية

تحقيق العدالة للشباب
مواجهة تحديات الوضع الراهن
إفساح المجال للشباب للمشاركة في رسم ملامح المستقبل
إشراك الشباب في عملية اتخاذ القرارات

تجديد الالتزام بالعمل متعدد الأطراف

إعادة تصوّر أدوار المؤسسات الدولية
دعم أصوات وآراء الشباب
تعزيز القيادة العالمية
تحقيق الإنجازات بطموحات أكبر
تغيير أسلوب العمل لدينا

إطلاق العنان لإمكانات جيل جديد

يكافح الشباب من أجل التغيير في جميع أنحاء العالم، ولكن، وعلى الرغم من أننا نشكّل نصف سكان العالم، إلا أننا نعاني من ضعف التمثيل ولا يتم إعطاؤنا حق قدرنا في الأماكن والمحافل التي تُتخذ فيها القرارات وتكمن فيها السلطات والصلاحيات.

لدينا فرص قليلة ومحدودة للعمل من خلال المؤسسات الرسمية لصياغة السياسات التي تؤثر تأثيرًا مباشرًا على حياتنا. تواجه الشابات والفتيات، والشبّان من الفئات المهمشة، تمييزًا متأصلاً وعقبات كبيرة تحول دون المشاركة.

وفي سياق مواجهة ذلك، صمم الكثير منا نماذج المشاركة الخاصة بنا، بهدف بناء عالم أفضل لنا كناشطين في مجتمعاتنا المحلية ومجتمعاتنا الأوسع نطاقًا. لكن عندما نحتج بشكل سلمي، يتم تجاهلنا أو التقليل من شأننا أو حتى قَمعِنا - والذي غالبًا ما يكون باستخدام العنف.

وليس من المستغرب شعور الكثير من الشباب بخيبة أمل عميقة تجاه من هم في السلطة وفقدان بعضهم الأمل في المستقبل.

ثمة حاجة إلى إحداث أربعة تغييرات تحوّلية إذا أراد قادة العالم الوفاء بوعدهم بالاستماع إلى الشباب والعمل معهم.

يجب أن ننتقل:

- من عدم المساواة والتمييز والعنف إلى العدالة للشباب
- من توقع الامتثال إلى مواجهة تحديات الوضع الراهن
- من التحكم بمصيرنا إلى منحنا المساحات لرسم ملامح المستقبل
- من تجاهلنا ووضعنا على الهامش إلى إشراكنا في عملية صنع القرار.

تحقيق العدالة للشباب

نعيش في عالم يتسم بأوجه عدم مساواة غير مقبولة.

ولانعدام المساواة هذه أبعاد قوية بين الأجيال، حيث يعاني الشباب من مستويات غير متناسبة من العنف. فنحن نعاني من الإقصاء السياسي والاجتماعي والاقتصادي. وكثيرًا ما تمارس المؤسسات التمييز ضدنا، وفي بعض الأحيان تنتهك حقوق الإنسان الخاصة بنا.

يستحق الشباب العيش في مجتمعات مسالمة وعادلة وشاملة تضع مصالحهم الفضلى في صميم أهدافها.

لذلك، نحن ندعو كافة الدول إلى ما يلي:

تنفيذ برامج شاملة وقائمة على الأدلة على وجه السرعة لمنع العنف المترابط والتصدي له ضد الأطفال والشبابوالنساء وأعضاء مجتمع الميم (LGBTQ+). ويجب على الحكومات منع الشرطة والجهات القضائية الأخرى من الإساءة إلينا وبذل المزيد لمكافحة "الآثار المدمرة للفساد".

تزويد الشباب بإمكانية اللجوء إلى العدالة عندما يكونون ضحايا للجريمة أو عندما يواجهون مشكلات قانونية تتعلق بالأموال أو الديون أو الإسكان أو الخدمات العامة، أو مشكلات في عائلاتنا، مع تحقيق العدالة خارج قاعة المحكمة وفي المجتمعات التي يعيشون فيها.

سن التشريعات التي تقضي بإزالة الحواجز التمييزية التي تمنع مشاركة الشابات والأشخاص من مجتمع الميم (LGBTQ+) والسكان الأصليين وذوي الإعاقة والمجتمعات المهمشة بأي شكل من الأشكال، وتنفيذ تدابير للتصدي للتمييز الاجتماعي والهيكلي.

جعل المؤسسات أكثر استجابة للشباب وأكثر مساءلة عن أعمالها. كما أننا نؤيد دعوة الأمين العام إلى إعادة تصور عقد اجتماعي من شأنه "تمكين الشباب من العيش بكرامة". لكن العقد الاجتماعي الجديد لن يستديم إلا إذا كانت مؤسساتنا أكثر جدارة بالثقة.

مواجهة تحديات الوضع الراهن

ليس من واجبنا أن نتفق معكم.

لقد وقفت «غريتا ثونبرج» وقالت لقادة العالم إنهم يخذلوننا. كما أصيبت «ملالا يوسفزاي» برصاصة في رأسها عندما تحدثت عن حق الفتيات في التعلّم. وعندما استعادت وعيها، رفضت أن تصمت.

في العلن، أنتم تحيّون هؤلاء الشابات لمقاومتهن وقيادتهن. ولكن عندما لا يراقب العالم المشهد، فغالبًا ما يتم التعامل مع النشطاء الشباب على أنهم يمثلون تهديدًا، بدلاً من تقدير قدرتهم على تغيير المجتمعات.

أيضًا، يقع عدد كبير جدًا من النشطاء الشباب ضحايا للإساءة العاطفية والجسدية. لهذا، ينبغي عدم معاقبتنا على التحدث علنا والدفاع عن حقوقنا. ويجب ألا تكون الجائحة ذريعة لإسكاتنا.

لذلك، نحن ندعو كافة الدول إلى ما يلي:

وقف الهجمات على المدافعين عن حقوق الإنسان الشباب والمدافعين عن العدالة والصحفيين وغيرهم من الشباب الذين وقفوا واحتجوا لبناء عالم أفضل. فيجب على جميع البلدان الوفاء بالتزاماتها لحماية النشطاء من الشباب ودعمهم.

وضع حد لحجب الحكومات للإنترنت خلال أوقات الاحتجاج والأزمات. فالحيّز المدني على الإنترنت يمثل أمرًا أساسيًا لحريتنا. ومن غير المقبول أن يستمر عدد عمليات حجب الإنترنت ومدتها وشدتها في الازدياد.

تسهيل الشراكات بين المجتمع المدني ومؤسسات الرعاية الصحية المحلية والمدارس والجامعات لمساعدة الشباب في أن يكونوا في حال من السلامة البدنية ولديهم القدرة على التحمّل ذهنيًا عند التظاهر؛ وتوفير مساحات آمنة للنشطاء الشباب للعمل معًا؛ وإتاحة إمكانية الحصول على الاستشارة للتعامل مع الصدمات.

إفساح المجال للحوار بين الأجيال، حيث تحدثت نائبة الأمين العام إلينا عن مدى الحاجة إلى وجود تبادل حقيقي للآراء بين الشباب والأجيال الأخرى. ونحن نتفق على أن الناس من جميع الأعمار لديهم وجهات نظر مهمة ويجب أن نستمع ونتحدث مع بعضنا البعض.

إفساح المجال للشباب للمشاركة في رسم ملامح المستقبل

يقود الشباب الحركات الاجتماعية التي تدفع تحقيق التغيير في جميع أنحاء العالم، ويقودون الجهود المبذولة في مجال المسائل المتعلقة بالمناخ والعنف والظلم العرقي والمساواة بين الجنسين والديمقراطية.

ومع ذلك، نحن بحاجة إلى توفير مساحات آمنة للاجتماع ووضع جدول أعمال للمستقبل وحشد الموارد والدعم واللازمين بغية تنفيذه.

يجب أن تكون هذه المساحات متوفرة عن بُعد عبر الإنترنت وكذلك في العالم الحقيقي، خاصة وأن العديد من الأشخاص لا يزالون غير قادرين على الوصول إلى الإنترنت. ونحن مصممون على إطلاق العنان لقوة المجتمعات الشعبية مع بناء روابط وعلاقات عابرة للحدود بين الشباب.

نحن نريد قادة من جيل السلطة من أجل مقابلتنا في أماكن تواجدنا، بدلاً من توقعنا دائمًا أن نكون ضيوفًا على منصاتكم. وينبغي ألا يكون التواصل طريقًا ذا اتجاه واحد.

لذلك، نحن ندعو كافة الدول إلى ما يلي:

دعم مجالس الشباب واتحادات الطلاب والمنظمات والشبكات التي يقودها الشباب ونوادي الشباب والمساحات الشاملة الأخرى للشباب، وتوفير الموارد اللازمة لضمان بقاء هذه المساحات مفتوحة ويمكن الوصول إليها بغض النظر عن الخلفيات الاجتماعية والاقتصادية.

تسهيل حصول الشباب من المنظمات غير المسجلة رسميًا أو التي بدون فريق إداري كبير على التمويل من مصادر التمويل العامة والخاصة والخيرية. كما يتعين على جهات التمويل استخدام أدوات التتبع الرقمية لمراقبة المنح وتقييمها بطريقة أقل استهلاكا للوقت.

الاستناد إلى التوصية الواردة في استعراض التقدم المستقل بشأن الشباب والسلام والأمن، وتوجيه 3.7 مليار دولار لتمويل وتدريب صانعي السلام من الشباب بحلول عام 2025 - بمعنى استثمار دولار واحد لكل شاب.

سنّ التشريعات التي تنص على ترسيخ الأمان على الإنترنت كحق من حقوق الإنسان وإشراك الشباب بفاعلية في المحادثات بشأن حوكمة الإنترنت، بحيث يتمكنوا من التعبير عن أنفسهم بأمان عبر الإنترنت.

إشراك الشباب في عملية اتخاذ القرارات

يجب عدم اتخاذ أي قرار بشأننا بدون مشاركتنا فيه.

نحن نشكّل نصف سكان العالم وثمة فقط بضع قرارات رئيسية لا تؤثر علينا أو على مستقبلنا بطريقة أو بأخرى.

يصوّت عدد قليل جدًا من الشباب ولا نشكّل سوى 2%من أعضاء البرلمانات في العالم، مع تمثيل أقل من الشابات.

نادرًا ما يكون لنا تأثير على قرار اختيار المرشح ولا يتم إشراكنا عند تحديد الأولويات، فضلاً عن أن هناك القليل من المجالس البرلمانية التي لديها لجنة أو هيئة برلمانية تركز على الشباب.

لذلك، نحن ندعو كافة الدول إلى ما يلي:

دعم برامج التثقيف المدنية لمساعدة الشباب على فهم كيفية اتخاذ المجتمعات للقرارات، وبناء الوعي بكيفية التعامل مع حكوماتهم، وإبلاغهم بحقوقهم وسُبُل الدفاع عنها.

معالجة توجهات نسبة المشاركة المنخفضة للناخبين من الشباب من خلال تسهيل عملية تسجيل الناخبين وتشجيع التعليم وأماكن العمل لمنح الناس إجازة في أيام الاقتراع. كما نؤمن أن سن الاقتراع يجب أن يكون 61 عامًا في جميع البلدان.

الالتزام بالتمثيل العادل للشباب في المجالس البرلمانية والحكومات. ويجب ألا تكون القيود المفروضة على السن بشأن الترشح لمنصب ما أعلى من العمر الذي يمكن للناس التصويت فيه.

التأكد دائمًا أن الشباب يشكلون جزءًا من الوفود الوطنية في المؤتمرات الدولية. حيث نعتقد أنه يجب أن تشكل نسبة من عمرهم أقل من 53 عامًا 53% من الوفود، ويجب أن يتلقوا التدريب اللازم لكي يتمكنوا من المشاركة بآرائهم في التجمعات والمحافل الكبرى.

احتضان مجالس المواطنين والنماذج التداولية للديمقراطية العميقة للسماح للشباب بالمشاركة في المناقشات بشأن السياسات التي ستؤثر على مستقبلهم. ويجب على المجالس البرلمانية والهيئات والمنظمات الحكومية إثبات إمكانية الوصول إليها من خلال تنظيم فعاليات اللقاءات العامة وأيام المناقشات المفتوحة.

نحن نشعر بأننا مفصولون عن المشاركة في الأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى؛ فضلاً عن أنه يُتوقع منا امتلاك المهارات ذاتها التي طورها الدبلوماسيون خلال حياتهم المهنية الطويلة إذا أردنا الاندماج والمشاركة. وتنجز الأنشطة والأعمال اليومية باللغة الإنجليزية، رغم الالتزام بإجرائها بعدة لغات، مما يتسبب في استبعاد الكثيرين.

ونادرًا ما نُستشار عند اتخاذ القرارات الكبرى بشأن القضايا العالمية. وفي أحسن الأحوال، تُمنح لنا فرصًا رمزية للمشاركة في المناقشة عندما يتحدث القادة بشأننا. ولكن، كيف يمكن لشاب واحد مشارك في المناقشة أن يمثل آراء وأصوات ما يقرب من نصف سكان العالم؟

وبعد أن نشارك برأينا، نادرًا ما ينفذ صانعي القرارات أفكارنا التي اقترحناها، فضلاً عن افتقارنا إلى السبل لمواصلة التأثير على القادة ومساءلتهم.

وكموظفين شباب، نواجه هياكل تنظيمية هرمية قديمة الطراز تفتقر غالبًا إلى الثقافة والأساليب والأدوات والالتزام بالإدماج والتنوع اللازمين لتسخير إمكانات جيل جديد من الموظفين العموميين الدوليين.

بالرغم من ذلك يؤمن الشباب بالإمكانات التي من شأنها إحداث تحوّلات في النظام الدولي. لذا، فنحن نقدم خطة لتجديد الالتزام بالعمل متعدد الأطراف، بحيث يمكن مواجهة تحديات القرن الحادي والعشرين وما بعده.

ومن ثم، يجب علينا:

- إعادة تصور أدوار المؤسسات الدولية، باعتبارها منصة للأجيال القادمة والمستقبلية
- دعم أصوات البلدان الشابة وأصوت الشباب
- تعزيز القيادة العالمية من أجل الشباب وبالتعاون معهم
- تحقيق نفس الطموح مثل "ثورة بقاء الطفل" التي أنقذت ملايين الأرواح في القرن العشرين
- تغيير ممارسات العمل لتقدير دور الموظفين العموميين الشباب في النظام الدولي

خطة من عشر نقاط ل

تجديد الالتزام بالعمل متعدد الأطراف

دعم أصوات البلدان الشابة وأصوت الشباب

03 توفير فرص القيادة داخل النظام الدولي للبلدان التي بها أعداد كبيرة من الشباب والتي سيولد فيها غالبية الأجيال القادمة.

04 عقد اجتماع رفيع المستوى بين الأجيال للشباب خلال أسبوع المناقشة العامة رفيعة المستوى لافتتاح الجمعية العامة للأمم المتحدة، لتقديم الالتزامات واقتراح القرارات على الجمعية العامة للأمم المتحدة.

إعادة تصور أدوار المؤسسات الدولية، باعتبارها منصة للمستقبل

01 جعل مهمة "اتفاق جديد لجيل جديد" من المهام الرئيسية للنظام العالمي، مع تحديث استراتيجية الأمم المتحدة للشباب لعام 2030 وكذلك جدول أعمال عام 2030 بحيث يتضمنان المقترحات الواردة في جدول أعمالنا المقترح وجدول أعمالنا المستقبلي.

02 إبرام عقد للمستقبل، بحيث يحدد التزامات العالم تجاه ما يقرب من 10 مليار شخص لم يولدوا بعد خلال هذا القرن وللأجيال قادمة.

يتعين على كافة البلدان إيفاد ثلاثة من الشباب في الوفد الخاص بكل منها في هذا الاجتماع، والذي سيحضره أيضًا القادة والوزراء. يجب استضافة كل من منتدى الشباب التابع للمجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة والاجتماع رفيع المستوى للشباب بطريقة هجينة لإضفاء الطابع الديمقراطي على المحادثات متعددة الأطراف.

يمكن إطلاق عقد المستقبل في اجتماع ستوكهولم+50، الذي سيُعقد في عام 2022 وسيُصادف الذكرى الخمسين لأول قمة ك حول البيئة.

تعزيز القيادة العالمية من أجل الشباب وبالتعاون معهم

05 الحفاظ على الدور القيادي لمبعوثة الأمين العام للأمم المتحدة للشباب وتعزيزه، وتزويدها وخلفائها بالموارد والدعم السياسي اللازمين لجعل الأمم المتحدة موطنًا لشباب العالم.

06 مطالبة الأمين العام العمل مع قادة المنظمات الدولية والإقليمية الأخرى بإنشاء شبكة من المبعوثين الشباب لتمثيل الشباب على مستوى نظام العمل المتعدد الأطراف.

تحقيق الإنجازات بطموحات أكبر

07 بناء مستقبل الأمم المتحدة: برنامج عالمي يجمع المنظمات الدولية من داخل أسرة المنظمات التابعة للأمم المتحدة وخارجها، مع نموذج حوكمة شامل يوفر دورًا قياديًا للشباب.

08 إنشاء منصة عالمية للشباب للاستثمار والشراكة لتحفيز وضع الحلول للشباب وبالتعاون معهم، والعمل كشراكة من الشراكات التي من شأنها الحدّ من التجزؤ وزيادة التأثير.

تغيير أسلوب العمل لدينا

09 إدراج الشباب في مجموعة المواهب القيادية العليا في الأمم المتحدة، وتوفير فرص أكبر للموظفين الأصغر سنًا عبر النظام الدولي، وإنهاء برامج التدريب الداخلي غير مدفوعة الأجر في جميع المنظمات الدولية والمنظمات غير الحكومية.

10 عقد حوار تفاعلي سنوي بين الموظفين الشباب والأمين العام وقادة المنظمات الدولية الأخرى والممثلين الدائمين لدى الأمم المتحدة.

سوف يعتمد هذا الكيان الجديد على نموذج برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.وسيقوم بتنسيق الجهود لتقديم الخدمات للشباب، وتمكين الشباب كقادة عالميين، وتعزيز التعاون بين الأجيال.ويجب توفير الموارد اللازمة لهذا الكيان على النحو الملائم.

ينبغي للمنظمات، على مستوى النظام الدولي، أن تضع حدودًا دنيا لمعايير الجودة بغية تعزيز فرص العمل وزيادة التنوع، لا سيما للشباب المحرومين.

يمكن دعم الشبكة العالمية للمبعوثين الشباب بمجموعة من الوزراء ورؤساء البلديات والقادة الوطنيين من الشباب.

ثالثًا

رسالة إلى الجيل الجديد

لا تنتهي رسالتنا، المتمثلة في تمكين مشاركة الشباب بصفتهم مصممين للمستقبل، هنا.

يجب أن نواصل الكفاح في مجتمعاتنا وبلداننا وعلى الساحة العالمية من أجل المشاركة في مناقشات عملية وضع القرارات. فهناك المليارات منّا من الشباب، وقد حان الوقت لكي نشارك ونتحدث ونبدأ في بناء العالم الذي نريده.

يجب علينا الاضطلاع بمسؤولياتنا تجاه بعضنا البعض وتجاه الكوكب

باعتبارنا نصف سكان العالم، سيكون للطريقة التي نتصرف فيها عواقب وخيمة. لذا، فلنكن لطفاء وندين التمييز ونكره العنف ونحافظ على السلام ونحترم الحوار والديمقراطية. ويجب أن نبتعد عن مسار الفوضى والظلم وأن نتعامل مع موطننا المشترك باحترام.

يجب علينا العمل والتعاون مع مَن يكبرنا سنًّا

يشعر الكثير منا بخيبة أمل بسبب ما ورثناه، حيث إننا مُطالبون بحل المشكلات التي لم نتسبب في حدوثها. إلا أن الأجيال الأكبر سنًّا تتحمل عبئا أيضًا، وقدم الكثير منهم تضحيات من أجلنا. ولا يمكننا بناء عالم أفضل إلا من خلال العمل والتعاون بين الأجيال، وإحداث تأثير إيجابي، ومن خلال تقديم إبداعنا لقادة اليوم في تصميم حلول تتسم ببُعد النظر.

يجب علينا إخضاع قادتنا للمساءلة

لا تعني المساعدة غض الطرف عن التقاعس عن العمل، أو عن الدمار الذي تسبب به بعض القادة في الوقت الراهن. سيكون للقرارات التي يتخذها القادة، أو يتجنبون اتخاذها، أثر على امتداد حياتنا. لذا، يجب أن نكون متيقظين وننبّه بالأخطاء. ويجب على أولئك الذين مُنحوا الفرصة بالمشاركة والمناقشة بآرائهم دعم أصوات الشباب الذين يتم التقليل من شأنهم أو تجاهلهم.

يجب أن نكون مناصرين ومدافعين عن حقوق الأجيال المستقبلية

يقع الواجب الأخلاقي لحماية مصالح الأجيال القادمة على عاتق الجميع، بغض النظر عن أعمارهم. لكننا لدينا مصلحة خاصة في المستقبل. فالبعض منا سيعيش ليرى نهاية هذا القرن وسيعيش أطفالنا وأحفادنا خلال القرن التالي. بالتالي، دعونا نتحدث عن المستقبل، ونتأكد من أن أفعالنا لن تؤثر سلبًا على الأجيال القادمة. دعونا نبني إرثًا نفخر بتوارثه عبر الأجيال القادمة.

عمليتنا

باعتبارنا أعضاء "برنامج زمالات الجيل الجديد" (Next Generation Fellows)، كنا منظمين لعملية شاملة تعتمد على إمكانات وأفكار شبكات الشباب من جميع أنحاء العالم للمشاركة في إعداد تقرير الأمين العام عن جدول أعمالنا المشترك وتقريرنا المصاحب لهذا التقرير، "جدول أعمالنا المستقبلي".

لقد أجرينا الأبحاث وأعددنا المقترحات وقمنا بتنقيحها من خلال منهجية قائمة على المشاركة والعمل الجماعي، وإعطاء دفعة لإعداد هذا التقرير على أربع مراحل.

الاستكشاف (ديسمبر-يناير)

الاستعانة بالموارد المناسبة واستكشاف الموضوعات الرئيسية وإعداد المقترحات الأوليّة

جرى التأكيد على أعضاء "برنامج زمالات الجيل الجديد" (Next Generation Fellows) في يناير 2012.

تم ترشيحنا من قبل مؤسسة BRAC وGirl Up وRestless Development ومكتب مبعوث الأمين العام للشباب، وأجرينا مقابلات مع لجنة في مؤسسة الأمم المتحدة.

وتتراوح أعمار أعضاء البرنامج بين 18 و30 عامًا من ست مناطق مختلفة من العالم. لدينا خبرات وتجارب متنوعة يمكنك التعرف عليها هنا.

أصدرنا ورقة عن التحديات في شهر يناير لبدء محادثاتنا مع الشباب الآخرين. وقد استند هذا إلى مساهمات الشباب في لقاء المناقشات المفتوحة خلال فعاليات الاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشاء الأمم المتحدة وفي مسابقة مقال "المستقبل الذي نريده، الأمم المتحدة التي نريدها"، والبحوث المكتبية التي أجرتها مؤسسة الأمم المتحدة، وخبراتنا ورؤيتنا الخاصة.

الإعداد (فبراير-أبريل)

التعهيد الجماعي لإعداد المقترحات من خلال عملية مفتوحة وشاملة

في شهر فبراير، عقدنا "جلسة كبيرة لتبادل الأفكار". وعلى مدار أسبوعين، قدمت هذه السلسلة من الأحداث والفعاليات الافتراضية منصة للقادة الشباب والمفكرين والناشطين للمشاركة بآرائهم والاستماع إليهم. كما تمت دعوتهم لقيادة مجموعات العمل وإجراء البحوث والمشاركة في المناقشات المفتوحة لتحديد الحلول الإبداعية والقابلة للتنفيذ للقضايا الأكثر إلحاحًا التي تواجه الأجيال القادمة والمستقبلية.

وفي "الاجتماع الكبير" النهائي، قدمت 20 مجموعة عمل، جمعت شبابًا من أكثر من 40 دولة، أفكارها أمام الأكاديميين وصانعي السياسات وغيرهم من الشباب من جميع أنحاء العالم.

كما قدم منتدى الشباب التابع للمجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة في أبريل فرصة أخرى للوصول إلى الشباب والاستماع إلى آرائهم وأفكارهم. حيث نظمنا حدثًا جانبيًا بشأن "جدول أعمال مشترك للقيادات النسائية الشابة"، والذي كان عبارة عن حوار بين الأجيال، حيث ضم كل من أعضاء برنامج زمالات الجيل القادم (Next Generation Fellows) والممثلين الدائمين لدى الأمم المتحدة في غرينادا والاتحاد الأفريقي والأمين العام المساعد «أنيتا باتيا». بالإضافة إلى ذلك، أجرينا استبيانًا رقميًا للمشاركين في منتدى الشباب التابع للمجلس الاقتصادي

والاجتماعي للأمم المتحدة لإبداء آرائهم وعرض مقترحاتهم.

وقد عمقنا فهمنا للموضوعات الرئيسية من خلال إجراء المحادثات على نطاق أصغر مع الخبراء الشباب، بما فيهم جهات التنسيق العالمية لمجموعة الأمم المتحدة الرئيسية للأطفال والشباب والشباب المشاركين في تنفيذ جدول أعمال «الشباب والسلام والأمن».

المداولات (مايو-يونيو)

تنقيح المقترحات وترتيبها حسب الأولوية مع منظمات الشباب العالمية والمنظمات الشريكة والخبراء المتخصصين

في أوائل شهر مايو، بدأنا في ترجمة أفكارنا إلى مقترحات لواضعي السياسات، وإعداد ورقة مؤقتة تحدد الأفكار لإجراء المزيد من المناقشة.

وقد خضعت المقترحات لاختبار ضغط من قبل ممثلين من المنظمات الشريكة. وجمعنا أكثر من 20 منظمة معًا في منتدى الشركاء، حيث أتيحت الفرصة للأشخاص للانضمام إلى غرف منفصلة ومناقشة المقترحات في كل موضوع من الموضوعات الرئيسية.

ومن أجل الوفاء بوعدنا للمكتب التنفيذي للأمين العام بأننا سنتشاور خارج الشبكات القائمة، تواصلنا مع الشباب الذين لم يسبق لهم المشاركة في أنشطة وبرامج الأمم المتحدة من خلال عقد سلسلة من المحادثات الوطنية. وقد نظمنا هذه المحادثات في عشر دول (ضمت كل من كندا ومصر والهند وإندونيسيا وكينيا والمكسيك والمغرب ونيجيريا وباكستان وتونس) بمساعدة برنامج شبكة قادة المشتقبل (Future Leaders Connect).

وطوال شهر يونيو، واصلنا التشاور مع الخبراء المتخصصين من خلال عقد سلسلة من اجتماعات الموائد المستديرة التي شاركت في استضافتها المنظمات الشريكة. وأجرينا مناقشات حول المواضيع المتعلقة بالتعليم والعدالة والنضال ومستقبل الخدمة العامة.

الحوار (طوال الفترة)

التأكد من الاستماع إلى المقترحات

طوال فترة هذه العملية، قدمنا أفكارنا واقتراحاتنا في الأحداث والمناسبات والتقينا مع كبار صانعي السياسات. وتمثل هذه المحادثات الأساس لتحويل مقترحاتنا إلى واقع.

في مارس، نظمنا جلسة لتبادل الأفكار مع مساعد الأمين العام السيد/ «فولكر تورك» حيث شاركنا نتائج جلسة تبادل الأفكار الكبيرة. وقد قدم لنا ملاحظات وحثنا على التواصل مع "الأشخاص غير العاديين" - أولئك الذين لم يسبق لهم المشاركة في برامج وفعاليات الأمم المتحدة من قبل.

وفي أبريل، قدمنا مقترحاتنا إلى الدول الأعضاء في "حوار على الفطور عبر الشبكة" الذي استضافته مؤسسة الأمم المتحدة. كما ناشدنا، جنبًا إلى جنب مع مبعوث الأمين العام للشباب «جاياثما ويكراماناياكي» و«ناتاشا موانسا» من منظمة Women Deliver، الدول على إشراك الشباب في عمليات وضع القرار التي تتخذها والاستثمار في مستقبلهم. بعد ذلك، عقدنا جلسة لتبادل الأفكار مع مبعوثة الأمين العام للشباب التي ساعدتنا في إعداد مقترحاتنا وشاركتنا كيف يمكن لنظام العمل المتعدد الأطراف أن يساعد مكتبها بشكل أفضل.

كما أشار حوارنا مع نائب الأمين العام للأمم المتحدة في يونيو إلى أن أعلى مستويات القيادة بالأمم المتحدة تستمع إلى مقترحاتنا وآرائنا، مما يضع الأسس لعقد سلسلة من الحوارات مع متخذي القرار خلال الصيف.

كما تحدثنا إلى كبار القادة في بنك التنمية الأفريقي، وسفير مؤتمر «ستوكهولم +50» القادم، ومفوض أجيال المستقبل في ويلز (Future Generations Commissioner for Wales)، ونائب المدير التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وآخرين. كما استضفنا سلسلة من "حوارات على الفطور حول الأجيال القادمة والمستقبلية" لدعوة الدول الأعضاء للاستماع إلى مقترحاتنا. وكنا ممتنين لمشاركتنا المنصة مع «مارثا فيري» و«رومان كرزناريك» و«جاياثما ويكراماناياكي» وبعض القادة الشباب اللامعين.

وتشمل الأحداث والفعاليات التي قدمنا فيها مقترحاتنا وشاركنا بآرائنا «منتدى بيونغتشانغ للسلام»؛ فعالية «مركز ستيمسون» حول المنظورات الأوروبية لإعلان الذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشاء الأمم المتحدة؛ حوار مع شبكة شباب النظم الغذائية للأمم المتحدة؛ حوار IPI بين الأجيال حول الشباب والسلام والعمل المناخي؛ الاجتماع السنوي العام للشبكة المشتركة بين الوكالات لتنمية الشباب؛ منتدى New Shape لمنظمة Global Challenges Foundation؛ القمة السنوية لمؤسسة Girl Up بشأن القيادة، إلى جانب فعاليات أخرى.

أيضًا، سنواصل استضافة جلسات الحوار والانضمام إليها مع قادة من منظومة الأمم المتحدة وخارجها لمشاركة مقترحاتنا وضمان دعمهم وتعاونهم.

تماشياً مع دعوته للشباب ليكونوا مصممين لمستقبلهم، طلب الأمين العام للأمم المتحدة أنطونيو غوتيريس من مجموعة من "زملاء الجيل القادم" العمل مع قادة ونشطاء ومفكرين شباب في العالم للمساهمة في "جدول أعمالنا المشترك" والتي هي رؤيته لمستقبل التعاون الدولي.

وقد حدد "زملاء الجيل القادم" رؤيتهم وخطتهم للأجيال القادمة والمقبلة في "جدول أعمالنا المستقبلي" فضلاً عن المساعدة في صياغة توصيات الأمين العام بشأن التضامن المتجدد بين الأجيال.

ويدعو "جدول أعمالنا المستقبلي" إلى اتفاق جديد لجيل جديد ونظام متعدد الأطراف متجدد قادر على الوفاء بوعده بالاستماع إلى الشباب والعمل معهم نظرًا لأن الشباب يواجهون أزمات لم يتسببوا بها.

UNITED NATIONS FOUNDATION